

A NEW JOURNEY TOWARD BEAUTY

SUN&L SUSTAINABILITY REPORT

지속가능경영보고서 2025~2026

SUSTAINABILITY REPORT 2025~2026

SUN&L
Life style level up



SUN&L 지속가능경영보고서 2025~2026

Contents

본 보고서는 SUN&L의 환경, 사회, 지배구조(ESG) 경영 노력과 실질적 성과를 투명하게 담았습니다. 아래 목차를 따라 각 분야별 주요 내용을 쉽고 빠르게 확인하실 수 있습니다.

01 INTRODUCTION

About this Report

- 03 보고서 개요

Our Company

- 08 회사 개요
- 09 연혁 및 글로벌 네트워크
- 10 브랜드 및 제품군

Strategy & Vision

- 14 ESG 비전 및 로드맵
- 15 전략적 당위성
- 17 ESG 거버넌스 체계

Stakeholder Engagement

- 19 이해관계자 소통
- 20 이중 중대성 평가 DMA

02 ENVIRONMENTAL

Environmental Stewardship

- 24 기후변화 거버넌스
- 28 온실가스 배출 현황
- 33 폐기물 순환

03 SOCIAL

Social Responsibility

- 36 안전보건 거버넌스
- 44 인권·노동 경영
- 49 공급망 관리체계

04 GOVERNANCE

Governance & Ethic

- 53 지배구조 개요
- 56 감사 및 내부통제
- 57 윤리경영·리스크 관리

05 DATA

ESG Data

- 61 생산·인력·GHG·에너지
- 65 인증·검증 현황

Appendix

- 68 GRI Content Index
- 73 UNGC Index
- 75 인증 및 검증 현황

About this Report

*“Weaving New Innovation
Weaving New Responsibility”*



SUN&L
Life style level up

"Today, we add value for a more sustainable tomorrow."

보고서 개요

SUN&L은 지속가능한 미래 가치를 창출하고 투명한 경영을 실천하기 위해 2026년 최초로 ESG(환경·사회·지배구조) 경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 SUN&L의 첫 번째 공식 리포트로, 당사의 지속가능경영 목표와 비전, 그리고 향후 성과를 이해관계자에게 명확히 전달하기 위해 제작되었습니다.

보고 범위

- (주)SUN&L 본사 및 국내 생산공장을 중심으로, 필요 시 주요 계열사 일부 활동을 서술형으로 포함하였습니다.
- ESG(환경·사회·지배구조) 정보는 (주)SUN&L이 수행하는 생활용품·화장품 펌프 디스펜서 및 패키징 관련 사업 전반을 대상으로 주요 성과를 정리하였습니다.

2023 년

SUN&L 본사, 주요 자회사, 창녕공장

2024 년

SUN&L 본사, 주요 자회사, 창녕공장

2025 년 ~ 2026년

SUN&L 본사, 주요 자회사, 창녕공장, 2026년 인천공장 신설 및 뷰티사업 전환

보고 원칙과 기준

당사는GRI(Global Reporting Initiative) Standards, TCFD, IFRS-SASB, UN SDGs 등 글로벌 표준을 참고하여 보고서를 작성하였습니다.

보고서 관련 문의

SUN&L 인천 본사 환경안전관리실 안전·보건팀
위치 : 인천광역시 중구 월미로 96
E-MAIL : KOJIN@SUNANIL.COM

보고 기간

이 보고서의 주요 데이터와 성과는 2025년 1월 1일부터 2026년 06월 30일까지의 기간을 기준으로 작성하였으며, 필요시 최근 3개년의 추이 정보도 포함하였습니다. 일부 지표는 2026년 상반기 실적을 참고 기술합니다.

제 3자 검증

본 보고서는 현재 (주)SUN&L의 ESG 정보 공시 체계를 구축하는 단계로, 2023-2026년 성과에 대해 별도의 외부 제3자 검증을 실시하지 않았습니다. 다만 배출가스 검증 데이터의 경우, 한국표준협회의 제 3자 검증을 완료하였으며, 기타 데이터의 신뢰성 제고와 이해관계자와의 소통 강화를 위해, 향후 보고서부터 단계적으로 외부 검증 도입을 검토할 예정입니다.



OUR COMPANY

CEO Message

CEO 메시지

“혁신적인 패키징 솔루션으로 고객의 아름다운 삶과 지속 가능한 미래를 연결하겠습니다”

1959년 선창산업으로 첫발을 내디딘 SUN&L은 지난 60여 년 대한민국 산업 발전의 역사와 궤를 같이해 왔습니다. 이제 우리는 60여 년간 이어온 목재 사업의 유산을 뒤로하고, 고객의 아름다운 삶을 창조하는 '글로벌 생활부터 패키징 전문기업'으로의 성공적인 제2의 도약을 선언합니다.

현재 글로벌 뷰티 및 생활용품 시장은 단순한 제품 경쟁을 넘어, 환경에 대한 책임과 지속가능성이 브랜드의 생존을 결정짓는 중대한 전환점에 서 있습니다. SUN&L은 이러한 변화를 위기가 아닌 도약의 기회로 삼아 다음과 같은 미래 전략을 추진하고자 합니다.

1. UN 글로벌컴팩트(UNGC) 지지를 통한 책임 경영 실천

당사는 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 UNGC 10대 원칙을 기업 경영의 근간으로 삼아, 단순한 준법 경영을 넘어선 사회적 가치 창출에 앞장서겠습니다.

인권 및 노동: 모든 임직원의 존엄성을 보장하고, 차별 없는 일터와 안전한 작업 환경을 조성하는 것을 최우선 가치로 둡니다. 특히 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 기반으로 전 사업장의 유해·위험 요인을 선제적으로 관리하며, 선진적인 노사 문화를 구축하겠습니다.

“고객의 라이프 스타일을 레벨업 하는 글로벌 패키징 전문 기업 SUN&L”

윤리 및 반부패: 투명한 지배구조를 확립하고 전사적인 부패 리스크 평가를 정례화하여 부패 무관용 원칙을 실천하겠습니다. 이를 통해 글로벌 스탠다드에 부합하는 ESG 경영 체계를 완성하고, 이해관계자로부터 신뢰받는 지속가능한 파트너십을 공고히 하겠습니다.

2. 기후 리스크 대응과 친환경 패키징 리더십

"1959년 나무를 가꾸며 시작된 SUN&L의 60여 년 역사는 자연과 공존해온 자원 순환의 여정이었습니다. 이제 우리는 그 유산을 이어받아 글로벌 탄소 중립 흐름에 발맞춘 기후 경영을 추진하고자 합니다. 당사는 제품의 설계부터 폐기 단계까지 환경 부하를 최소화하기 위해 '올플라스틱 친환경 펌프' 등 저탄소 소재 혁신을 가속화하고, 에너지 효율 개선을 통해 기후 리스크를 체계적으로 관리해 나가겠습니다. 자연을 존중하던 초심으로 지구 환경을 위한 책임을 다하며, 전 세계인의 라이프스타일을 레벨업하는 글로벌 친환경 패키징 리더로 거듭나겠습니다."



대표이사 이윤규

UNGC

10 Principles

UN 글로벌콤팩트 가입 및 10대 원칙 준수 선언

SUN&L은 2026년 UN 글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 정식 가입함으로써, 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 글로벌 표준을 기업 경영의 핵심 가치로 삼을 것을 선포했습니다. 이는 목재 사업에서 글로벌 생활부터 패키징 리더로 도약하는 당사가 전 세계 고객사 및 이해관계자에게 전하는 '지속가능한 성장에 대한 약속'이며, 글로벌 공급망 내에서 최상위 수준의 신뢰를 확보하는 이정표가 될 것입니다.

“글로벌 지속가능경영의 표준 SUN&L의 새로운 시작”

SUN&L은 UNGC 10대 원칙을 경영 전반에 내재화 하여, 고객의 라이프 스타일을 레벨업 하고 사회적 책임을 다하는 글로벌 파트너가 되겠습니다.

WE SUPPORT



UN GLOBAL COMPACT PARTICIPANT



인권 (Human Rights)

Principles 1-2

UNGC 원칙

원칙 1 : 국제 인권 보호 지지 및 존중
원칙 2 : 인권 침해 공모 방지

▶ 선언일 이행 현황

- ✓ **임직원 기초 건강권 보장**: 정기 정밀 건강검진 지원 및 유해 환경 차단 인프라 구축
- ✓ **소비자 인권 및 안전**: 글로벌 화학물질 규제 (REACH)를 준수하는 안전한 패키징 원재료 관리 수립
- ✓ **지역사회 인권 상생**: 인근마을 주민과의 상생 협의체 운영 및 **정기 봉사·기부 네트워크** 활성화



노동 (Labor)

Principles 3-6

UNGC 원칙

원칙 3 : 결사의 자유 및 단체 교섭권 보장
원칙 4~6 : 강제 아동 노동 철폐, 차별금지

▶ 선언일 이행 현황

- ✓ **노동기본권 전면 보장**: 사내 합법적 **노동 활동 제도적 보장** 및 상생 협력적 노사 파트너십 안착
- ✓ **근로자 식량 복지 구현**: 전 임직원 대상 아침·점심·저녁 **1일 3식 전액 무상 급식** 제공
- ✓ **다양성 고용 및 차별 철폐**: 장애인 맞춤형 직무 개발을 통한 고용 확대 및 여성친화기업 복지 고도화



환경 (Environment)

Principles 7-9

UNGC 원칙

원칙 7 : 환경 예방 조치적 접근 지원
원칙 8~9 : 환경 책임 전파, 친환경 기술 개발

▶ 선언일 이행 현황

- ✓ **친환경 자원순환 혁신**: 100% 재활용 가능한 메탈프리 **All-Plastic 펌프** 양산 기술 고도화
- ✓ **안전보건·환경 경영 통합**: ISO 14001(환경) 및 ISO 45001(안전보건) 기반 현장 위험성평가 정례화



반부패 (Anti-Corruption)

Principles 10

UNGC 원칙

원칙 10 : 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패 반대

▶ 선언일 이행 현황

- ✓ **투명경영 감사 체계 구축**: 사내 윤리경영 강령 선포 및 부정부패 척결을 위한 내부 익명 제보 시스템 정비
- ✓ **공급망 투명성 확산**: 고객사 및 협력사 대상 공급망 ESG 행동강령 제정 및 에코바디스 (EcoVadis) 평가 연계
- ✓ **이행 결과 대외 공시**: 매년 UNGC 연간 이행보고서(CoP) 공시를 통한 대외 신뢰도 제고

ANNUAL PROCESS

SUN&L은 UNGC 10대 원칙 이행 현황을 내부 안전보건·환경 통합 시스템과 연계하여, 매년 연간 이행보고서(CoP) 제출을 통해 글로벌 바이어의 지속 가능성 공급망 요구 조건을 충족해 나갈 것입니다.

UN SDGs Implementation

SUN&L은 지역 사회와 함께 숨 쉬고, 사회적 약자를 포용하며 지속 가능한 미래를 열어 갑니다.

SDGs 이행 현황

1 빈곤 퇴치 (지역 나눔) 지역사회 기부 - 지역행사 참여 - 명절 및 기념일 나눔 행사	2 zero 형기 (무상 급식) 전 직원 식사 무료 제공 1일 3식 무상 급식 운영 - 교대 근무 및 원거리 직원 배려 - 식비 부담 제로의 복지 실현	3 건강과 웰빙 (복지) 임직원 기초 건강권 보장 - 임직원 정기 건강 검진 - 쾌적한 휴게실 및 안전 작업장 - 소비자 제품 안전성 강화	5 성평등 (여성친화) 여성 친화적 조직 문화 - 경력 단절 방지 및 모성 보호 - 일 가정 양립을 위한 유연한 문화 - 공정한 승진 기회 - 자유로운 육아 휴직	8 양질의 일자리 (노동) 노조 보장 및 안전 경영 - ISO 45001 기반 중대 재해 ZERO - 안정적 정규직 중심 고용
10 불평등 해소 (고용) 장애인 채용 및 포용 - 장애인 전용 직무 개발 - 신체적 편견 없는 성과 평가 - 차별 없는 평등한 일터 조성	11 상생 공동체 (봉사) 인근 마을 상생 봉사 - 마을 환경 정화 및 정기 봉사 - 지역 주민 간담회 및 소통 - 마을 발전 기금 및 물품 지원	12 책임 있는 생산 (기술) 친환경 제품 100% 재활용 메탈 프리 펌프 - ISO 14001 기반 환경 관리 - 순환 경제를 선도하는 방침	13 기후변화 대응 (탄소) 온실가스 인벤토리 구축 - SCOPE 1, 2 배출량 관리 - 스마트 팩토리 추진 - 기후 리스크 중장기 감축 목표	17 글로벌 협력 (UNGC) 글로벌 표준 및 파트너쉽 - UNGC 10대 원칙 내재화 - 공급망 ESG 행동강령 확산



Company Over View

회사 소개



“윤리경영을 통한 사회적 책임을 다하는 기업”

지난 반세기 동안 끊임없는 노력과 경영혁신으로 우리나라 산업 발전에 기여하고, 안정적 경영 기반을 마련하여, 명실공히 국내 관련업계의 선두주자로서 위상을 확보하게 되었습니다.

(주)SUN&L은 1959년 설립된 선창산업의 탄탄한 제조 역량과 신뢰를 기반으로, 국내외 생활용품·화장품 패키징 시장을 선도해 온 다린(DARIN)의 전문 기술력을 통합하여 글로벌 뷰티 패키징 리더로 거듭났습니다. 당사는 모기업의 오랜 업력에서 비롯된 안정적인 경영 기반 위에, 원료부터 완제품까지 이어지는 통합 생산 체계를 구축하여 고품질 패키징 솔루션을 제공합니다. 현재는 UNGC 10대 원칙 지지와 반부패·윤리경영을 강화하여 공급망 내 인권 보호와 환경 경영을 실천하고 있으며, 임직원과 지역사회가 함께 성장하는 투명한 거버넌스를 통해 글로벌 지속가능 파트너로서의 책임을 다하고 있습니다.

Company Over View

주요 연혁 및 기업 개요

● 국 내외 네트워크



● 주요 연혁

창립 목재사업 기반 구축

1959-1999

- 1959 법인 설립, 목재·제재 사업 시작
- 1971 합판·제재 공장 신설 및 인천 이전
- 1991 SUNWOOD 브랜드 통합, 산수(株) 설립
- 1993-1995 하드보드 안산공장, MDF 1공장 준공

사업 다각화 글로벌 확장기

2000-2015

- 2001-2005 MDF 2공장, 제재 공장 준공 및 안산사업부 분할
- 2006 (株)다린 쿤산C&S플라스틱제품유한공사 설립
- 2008 윤리경영 도입
- 2009 FSC®-CoC 인증 획득(FSC®-C015558)
- 2011-2012 태국 CK Dispenser, 뉴질랜드 SCFNZ(조립사업) 설립
- 2013 싱가포르 Sunchang Global 설립, 미얀마 MKTI 인수
- 2015 미얀마 MSC 설립, (株)다린 인수

생활 뷰티 고도화

2016-현재

- 2021 SUN&L 계열사 사명 변경 및 미션·비전 선포, 생활뷰티BG 창녕공장 이전, 선창산업(株)다린 흡수 합병
- 2024 (株)이루팩 인수, 이노베이션센터 오픈
- 2026 생활뷰티 인천공장 신설 가동(예정/진행)

Company Over View

포장 솔루션의 지속 가능성

SUN&L은 Foam, Oil, Essence 등 각기 다른 내용물의 특성에 최적화된 디스펜서 기술을 기반으로 고객 맞춤형 패키징을 제공합니다. 지속적인 기술 개발과 품질 혁신을 통해 고객의 제품 가치를 높이고, 지속가능한 뷰티 패키징 솔루션을 실현해 나가고 있습니다.

OUR BRANDS



OUR PARTNERS BRANDS

Dr. Groot

KERASYS

RYO

innisfree

HAPPY
BATH

ILLIYOON

mise
scene
미장선

ON:
THE BODY

el

KERASYS
HAIR CLINIC

PASSION &
BEYOND

PHYSIOGEL
HYPOALLERGENIC

Dr.Jart+

THE FACE SHOP
CLEAN BEAUTY

MISSHA

TONYMOLY

NATURE REPUBLIC

MODAMODA

COSMAX

atom
ATOMY

TS

ZEP

Company Over View

OUR BRANDS

포장 솔루션의 지속 가능성

SUN&L은 생활용품·화장품 펌프 디스펜서를 통해 전 세계 고객의 일상과 함께하고 있습니다. 정량 토출, 누수 방지, 사용 편의성을 넘어, 재활용이 용이한 설계(Metal Free, Mono material)와 자원 사용 절감을 통해 ESG 가치를 실현하는 포장 솔루션을 제공합니다.” 단순한 디스펜서 제조를 넘어, 글로벌 뷰티·생활용품 기업(LG생활건강, 아모레퍼시픽, 애경산업 등)의 파트너로서 친환경 패키징 혁신을 주도하고 있습니다.



폼(Foam), 오일(Oil), 에센스(Essence) 등 다양한 제형에 최적화된 디스펜서 기술을 통해 고객의 제품 경쟁력을 높입니다.

Company Over View

OUR BRANDS

본사 솔루션의 지속 가능성

SUN&L은 생활용 세정제부터 산업용 살충·조경 제품까지 폭넓은 본사 용도에 대응하는 트리거 스프레이어를 공급하고 있습니다. 정량 분사와 누액 방지는 물론, 어린이 보호(Child-resistant) 잠금 구조와 거품형 노즐 등 사용 환경별 안전 설계를 적용하며, 금속 스프링을 제거한 올플라스틱 전환을 통해 재활용성을 높이고 있습니다.

산업용 Industrial



생활용 Household



✓ 소비자 안전 설계

● Child-resistant

어린이 오작동 방지 잠금 구조

● 누액 방지

유통 중 파손·내용물 유출 차단

● Metal / POM Free

비중 1 이하 단일 소재 전환

✓ 커버리지 요약

10 개 적용 분야 / 생활 6 · 산업 4

5 개 모델 라인업 / 0.5cc ~3.0cc

3 종 클로저 규격 / M24 · M28 · M33

노즐과 클로저 사양 변경만으로 신규 용도 전개가 가능해 고객사의 개발 기간과 금형 투자 부담을 줄입니다.



ESG STRATEGY & VISION

ESG Vision & Road Map

SUN&L은 65여 년 목재 사업의 유산을 계승하여 생활부터 패키징 전문 기업으로의 대전환을 추진하고 있습니다. 혁신적인 친환경 기술과 책임 있는 경영을 통해 고객의 일상을 레벨업 하고 지속가능한 미래 가치를 창출하겠습니다.

ESG 전략 및 중장기 로드 맵

ESG VISION

Life Style Level Up

아름다운 삶과 지속가능한 미래를 연결하는 글로벌 뷰티 패키징 리더

핵심 추진방침

고객 가치 혁신

친환경·고품질 패키징재 공급을 통한 뷰티 공급망 내 신뢰 확보

현장 중심 안전 보건

인천 통합 사업장 중심의 선제적 위험성평가 및 무재해 유지

투명 경영 및 책임 이행

글로벌 규제 대응을 위한 공시 체계 정비 및 공급망 실사 대비

[환경] 친환경 패키징 및 저탄소 공정

소재 혁신 고도화: 금속 스프링을 제거한 100% 재활용 가능 All-Plastic 펌프 적용 확대
자원순환 성과 관리: 용기 제조 시 PCR(재활용 수지) 원료 배합 비율 및 유해 물질 검증 체계 강화
기후변화 실무 대응: 신공장 가동에 따른 온실가스 인벤토리 (Scope 1, 2) 명세서 구축 및 배출량 최적화

[사회] 안전보건 및 공급망 실사 대응

안전보건시스템 안착: ISO 45001 기반 사업장 유해·위험요인 선제적 제거 및 중처벌 이행 점검
인권·노동 가이드라인 구축: 다린·이루팩 등 계열사 및 협력사 통합 인권 경영 실무 방침 수립
외부 평가 대응: 글로벌 뷰티 바이어 요구에 맞춘 에코바디스 (EcoVadis) 대응 데이터 확보

[지배구조] 투명성 제고 및 공시 기반

의사결정 프로세스 정비: 사업 피봇(목재→뷰티)에 따른 리스크 검토 시 ESG 관점 평가 반영
대외 공시 체계 단계적 준비: 협력사 공급망 실사 양식 및 지속가능경영 정량 데이터 관리 기준 마련
컴플라이언스 강화: 글로벌 표준(UNGC 등) 지지 선언 검토를 통한 대외 신뢰도 및 윤리경영 기반 조성

현실적 실행 중심의 3단계 로드맵

PHASE 1. 기반 정비 2025~2026

통합 거버넌스 및 EHS 시스템 안착

- ISO 14001 / 45001 관리 체계 일원화
- 에코바디스 대응을 위한 내부 규정 보완 증빙 확보
- 뷰티 사업 전환에 맞춘 내부 ESG 정량 KPI 선정

PHASE 2. 성과 가시화 2026~2028

글로벌 공급망 실사 및 제품 경쟁력 확보

- 에코바디스 메달 획득 추진
- 주요 친환경 펌프 제품군 대상 친환경 인증 진행
- 협력사 대상 ESG 행동강령 배포 및 모니터링

PHASE 3. 글로벌 리더십 고도화 2030~

글로벌 친환경 패키징 표준 선도

- 고객사 요구 표준을 충족하는 보고서 발간
- 재생에너지 도입 및 온실가스 감축 가시화
- 순환경제 기반 독자적 친환경 패키징 브랜드 가치 확립

Strategic Urgency

SUN&L의 친환경 패키징 전환은 단순한 트렌드 대응을 넘어, 글로벌 시장의 생존권(License to Play)을 확보하기 위한 필수적인 행보입니다.

전략적 당위성

“SUN&L은 생활용품·화장품 펌프 디스펜서를 통해 전 세계 고객의 일상과 함께하고 있습니다. 정량 토출, 누수 방지, 사용 편의성을 넘어, 재활용이 용이한 설계와 자원 사용 절감을 통해 ESG 가치를 실현하는 포장 솔루션을 제공합니다.”

국내 시장 점유율 1위 (약 50%)¹⁾

국내 시장 점유율 1위의 위상을 바탕으로, 글로벌 바이어의 친환경 요구에 대응하기 위한 **올플라스틱 기술 혁신**을 가속화하고 있습니다.

Global Compliance & Partnership

- Aptar 협업 가속: PHD 3.5cc 라인 수출 대응을 위한 2023년 EcoVadis 실사 통과 및 공급 확대
- 북미 시장 규제 대응: Zep, Gojo 등 글로벌 바이어 대 FDA 식품접촉 기준(21 CFR) 만족
- 전략적 포지셔닝: 글로벌 Tier-1 바이어들의 공급망 ESG 강화 요구에 따른 All-Plastic 전환 필수성 증대

Technical Leadership & IP Assets

- IP 포트폴리오: All-Plastic 펌프 및 트리거 관련 **국내 핵심 특허 32건** 보유
- 기술 로드맵: 2026년까지 전 제품 **100% All-PP 단일 재질화** 완료를 통한 재활용성 극대화
- 국내 시장 지배력: 펌프 패키징 분야 **국내 점유율 약 50%** 달성 (업계 압도적 1위)



ECO-FRIENDLY INNOVATION

별도 분리배출 없이 100% 재활용이 가능한 올플라스틱 솔루션은 바이어의 환경 비용을 직접적으로 절감합니다.

2030 글로벌 친환경 패키징 임계점

100 %

EU PPWR
재활용성 의무화

35 %

EU PPWR
최소 재생원료 함량

BRONZE

바이어 요구사항
EcoVadis 최소 등급

1) 당사 추정

Strategic Urgency

기술 경쟁력 — 올플라스틱 전환 가속화

SUN&L의 친환경 패키징 전환은 단순한 트렌드 대응을 넘어, 글로벌 시장의 생존권(License to Play)을 확보하기 위한 필수적인 행보입니다. 당사는 의약품·화장품 1차 포장재 GMP 규격인 ISO 15378 인증을 창녕공장에서 유지하고 있으며, ISO 9001 품질경영시스템과 연계해 글로벌 뷰티 바이어가 요구하는 제품 안전·품질 요건에 대응하고 있습니다.

친환경 ALL-Plastic

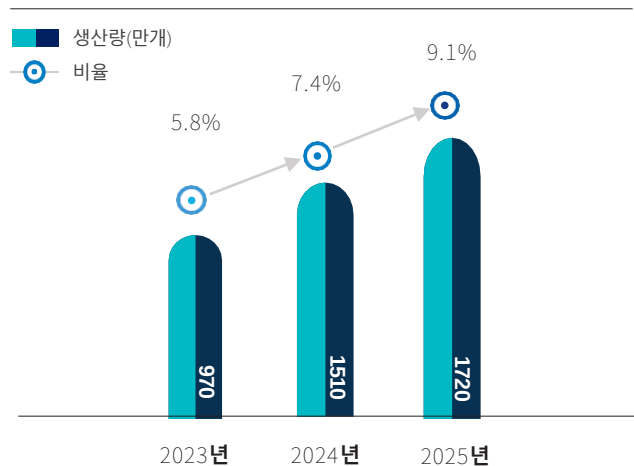
친환경 올플라스틱 제품 생산 비중 및 추이

SUN&L은 글로벌 바이어의 친환경 요구에 선제적으로 대응하기 위해 금속 스프링을 제거한 올플라스틱(All-Plastic) 기술 혁신을 가속화하고 있으며, 생산 수량은 3개년 연속 견고한 성장세를 기록 중입니다.

단위 : PCS

구분	2023년	2024년	2025년
올플라스틱 펌프	1,324,910	3,379,828	5,381,623
올플라스틱 트리거	8,404,686	11,777,530	11,830,214
합계	9,729,596	15,157,358	17,211,837

올플라스틱 펌프 & 트리거 생산 비중 추이



국내시장 점유율

약 **50%**

국내 펌프 패키징 독보적 지위

보유 지식재산권

국내특허 32 건

PHD 8000 기종 PCT 국제특허

친환경 최종 목표

All-PP 확대

단계적 친환경 제품 확대

글로벌 공급망 ESG 요구 정면 대응 및 파트너십 강화

글로벌 B2B 시장에서 ESG 역량은 더 이상 단순한 브랜드 선언이 아닌, 실제 수주와 공급망 잔류를 결정짓는 강제적 규범(Non-negotiable condition)으로 자리 잡았습니다. 바이어 측의 공식적인 EcoVadis(에코바디스) ESG 평가 등급 제출 요구는 당사 공급망 내 ESG 리스크 관리 체계 고도화의 강력한 트리거(Trigger)로 작용했습니다. 선안엘은 이를 단순한 심사 대응을 넘어, 글로벌 기준(미국 FDA 식품접촉 기준, EU REACH 및 RoHS 유해물질 규제)을 상회하는 지속가능한 제품 책임(Product Stewardship) 역량을 증명하는 기회로 삼고 있습니다. 이를 통해 기존 핵심 고객사와의 공급망 록인(Lock-in) 효과를 강화하고, 저가 공세를 펼치는 신흥 경쟁국 대비 확고한 수주 우위를 점유할 것입니다.

핵심 트리거 이벤트 (Trigger Event)

글로벌 바이어의 EcoVadis 평가 요구는 당사가 책임 있는 공급망임을 입증할 전략적 변곡점으로, 올해 메달권 진입을 목표로 전사적 역량을 집중하고 있습니다. 이번 평가 대응을 통해 ESG 관리 체계를 글로벌 표준으로 최적화하고, 향후 장기적인 파트너십 구축과 신규 수주 경쟁력 확보의 핵심 발판으로 삼을 계획입니다.

EcoVadis 대응 로드맵

2023

EcoVadis 최초 참여



2026

UNGC 가입 규범 제정



2026

Bronze 이상 목표

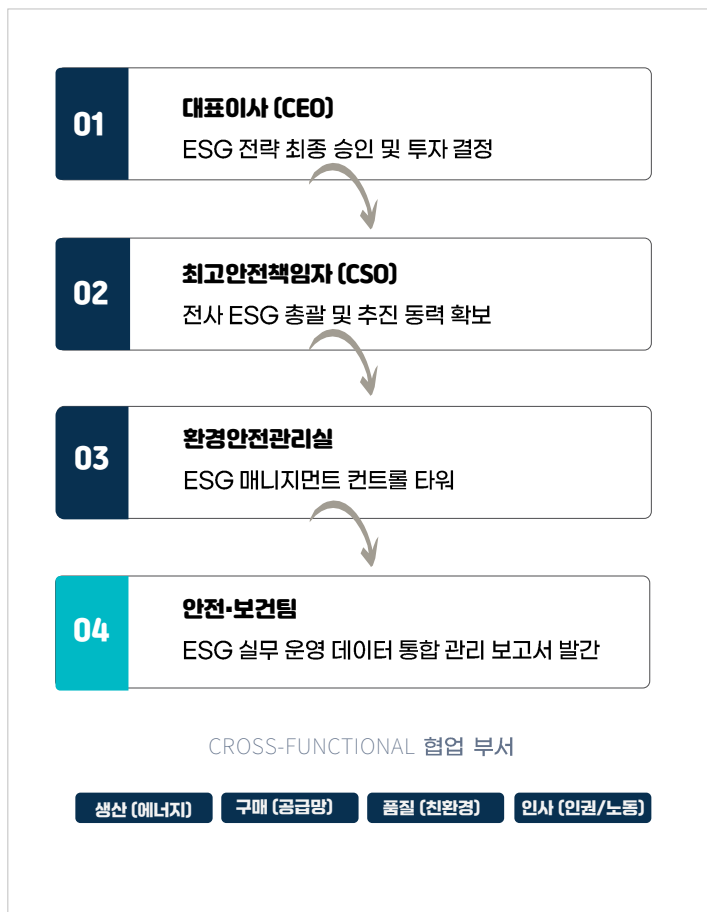


2028

SILVER 이상 목표

ESG Governance Management Structure

ESG 조직 구성



ESG Governance Roles & Responsibilities				
구분 (Entity)	주요 책임과 역할 (Key Responsibilities)			
대표이사 (CEO)	ESG 중장기 비전 승인 및 전사 차원의 핵심 자원 투자 최종 의사결정			
최고안전책임자 (CSO)	- 선앤엘 ESG 추진의 핵심 리더 - 환경안전실 역할 강화로 전략 지원			
환경안전관리실	- EHS 시스템 기반의 ESG 리스크 스크리닝 - 전사 실무 운영의 컨트롤타워 역할 수행			
안전·보건팀	- 실질적 ESG 실무 총괄(PM) - EcoVadis 등 대외 평가 프로세스 리딩 - 전사 핵심 성과 지표 (KPI) 데이터 통합 관리 및 보고서 작성			
유관 부서	지속가능경영 세부 과제 실행 참여			
ESG Focus Areas				
				
1. Environment 기후변화 대응	2. Safety & Health 안전 문화 정착	3. Supply Chain 책임 있는 공급망 관리	4. Ethics & Compliance 투명한 지배 구조	5. Human Rights & Labor 인권 존중 및 다양성
CSO 주도 책임 경영	실무형 데이터 관리	공급망 실사 완성	ESG 경쟁력 강화	
의사결정 고도화	안전관리 성과 개선	프로세스 고도화	지속가능한 성장 확보	

ESG 경영을 단순한 환경 활동이 아닌 사업 전략과 연계된 핵심 경영 체계로 인식하고 있습니다. 당사는 대표이사 중심의 ESG 거버넌스를 기반으로 최고 안전 책임자 이하 안전·환경관리실, 안전·보건팀, 생산, 품질, 구매, 인사 등 주요 조직이 협업하여 지속가능경영 전략을 추진하고 있습니다.



STAKEHOLDER ENGAGEMENT & MATERIALITY

Stakeholder Engagement

SUN&L은 일상의 작은 습관과 사용 경험을 바꾸는 라이프 스타일 레벨업(Life style level up)을 목표로, 생활용품·뷰티 제품을 위한 펌프 디스펜서와 패키징 솔루션을 제공하고 있습니다. 간편하고 위생적인 사용 경험은 물론, 경량 설계와 재활용·재생 소재 적용을 통해 환경 부담은 줄이고 일상의 편의와 만족은 높이는 패키징을 지향합니다.

이해관계자 소통

	주주 및 투자자	임직원	협력회사	지역사회	고객사	정부
주요 관심	재무성과, 중장기 성장 전략, ESG 리스크 관리 및 공시, 사업 전환	안전한 근무환경, 공정한 보상과 성장 기회, 조직 문화, 노사 소통	공정거래, 안정적 발주, 품질, 납기, 지속가능조달 기준, 동반성장	일자리 창출, 환경 영향 최소화, 지역 상생, 사회 공헌	제품, 품질 안전, 개발 대응력, 친환경 패키징 솔루션, 공급 안정성	법규준수, 산업안전 환경 노동 관련규제 이해, 투명한 정보
소통	정기 수시 공시, IR 미팅, 실적발표회, 홈페이지 공시자료	직원설문, 노사협의회, 익명제보 채널	구매 품질 회의, 협력사 평가 및 리스크 점검, 공동 개발 미팅, 협력사 포털	주민 설명회, 지역행사, 봉사활동, 민원대응 창구,	영업, 기술, 미팅, 공동 R&D 프로젝트, 품질, 클레임, 고객만족도 조사	정기 수시 보고, 현장 점검 대응, 협회 산업 단체 활동, 정책 의견 제출
활동	ESG 리스크 관리 체계 구축, 이사회 산하 ESG 의사결정 프로세스 운영, 투명한 비재무 정보(ESG 보고서) 공시	ISO 45001 기반 위험성 평가 실시, 제보자 보호 중심의 익명 신고 채널 운영, 임직원 건강증진 프로그램	공급망 행동강령 배포 및 준수 서약, 협력사 안전보건 지원 활동, 분쟁광물 미사용 정책 수립	환경정화 활동, 청년 취·약계층 지원	제품 안전성 및 화학물질 관리 (REACH/RoHS), 글로벌 고객사 ESG 요구 사항 대응 실적	UNGC 가입 및 10대 원칙 이행, 대기/수질 오염물질 배출량 법적 기준 대비 저감 관리, 정기 환경영향 평가



회사 비전 발표

이해관계자와의 소통은 선언에 그치지 않고 경영 과제로 이어집니다. 당사는 2025년 이중 중대성 평가를 수행하며 임직원과 고객사, 협력사를 대상으로 설문을 실시하였고, 이 과정에서 수렴된 의견은 제품 안전과 품질 보증, 기후변화 대응, 공급망 ESG 관리 등 10개 핵심 이슈를 도출하는 근거가 되었습니다. 미션·비전 선포식에서 밝힌 공정·정직·성실의 윤리경영 원칙은 지금도 이해관계자 소통의 기준으로 작동하며, 협력회사와의 상호 발전과 주주·사회에 대한 책임 있는 의무 이행을 뒷받침하고 있습니다.

우리의 소통은 단순한 전달을 넘어, 변화와 혁신을 이끄는 성장의 원동력입니다.

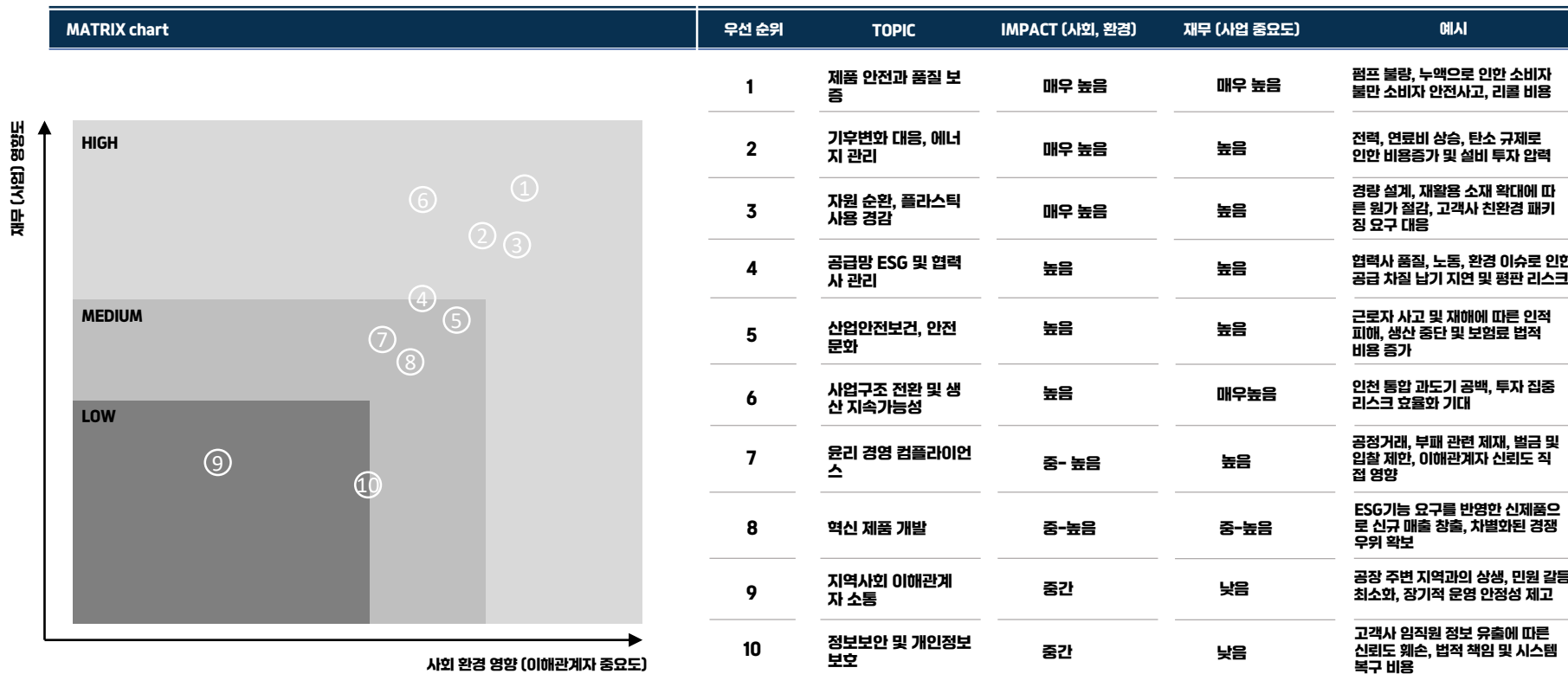
Double Materiality Assessment

SUN&L의 이중 중대성(Double Materiality) 평가는 당사의 생활부터리빙 패키징 비즈니스가 사회와 환경에 미치는 영향(임팩트 중대성)과 더불어, 이러한 환경·사회 이슈가 당사의 재무상태와 기업가치에 어떤 영향을 미치는지(재무 중대성)까지 입체적으로 분석하는 절차입니다. SUN&L은 이해관계자 소통 결과, 생활부터리빙 산업 특성, 글로벌 ESG 기준(GRI, CSRD 등)을 종합적으로 반영하여 우선 관리해야 할 핵심 이슈를 도출했습니다.

DMA 이중 중대성 평가

1. SUN&L 이중 중대성 MATRIX

2. SUN&L 이중 중대성 결과표



"SUN&L은 이해관계자와의 소통을 바탕으로 환경·사회·지배구조 전반의 핵심 이슈를 지속적으로 관리해 나가겠습니다."

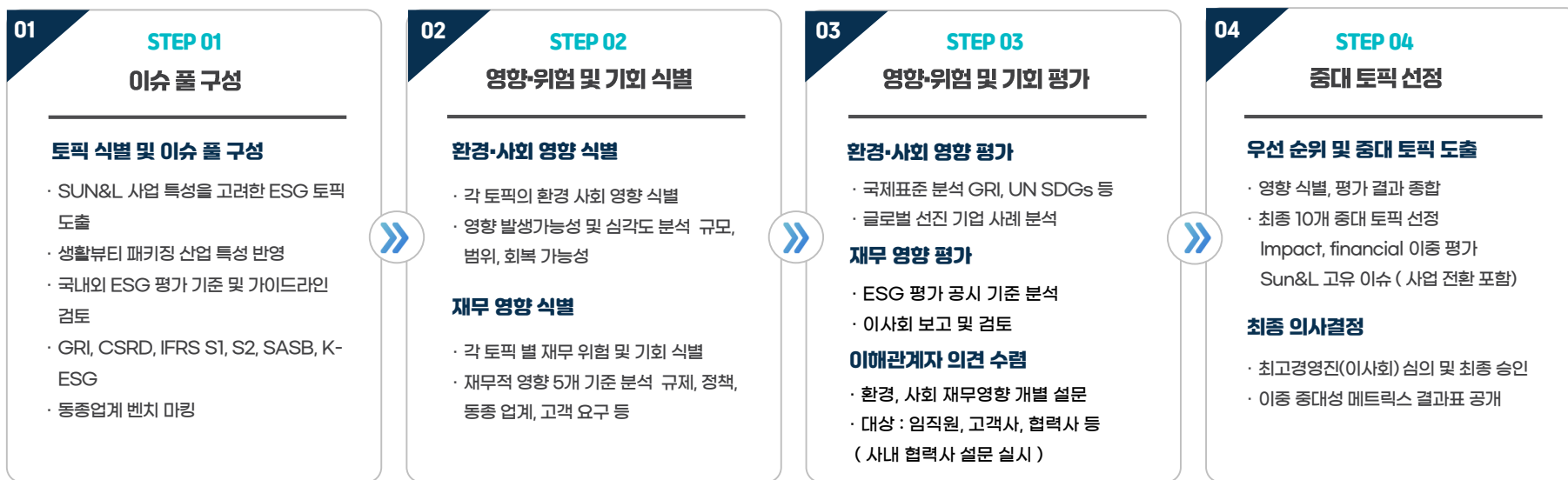
Analysis of key Issues

핵심 이슈 상세 분석

현대 경영 환경에서 지속가능성은 기업의 생존과 직결된 재무적 가치입니다. 특히 60여 년 제조 저력을 보유한 모기업의 안정적 기반 위에 전문 패키징 기술력을 통합하여 글로벌 뷰티 패키징 리더로 도약 중인 SUN&L에게, 2025년 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)는 경영의 나침반이었습니다. 본 분석은 GRI, SASB, IFRS S1 등 국제 표준을 준거 틀로 삼아 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향과 외부 요인이 기업 재무에 미치는 영향을 동시에 규명했습니다.

평가 과정을 통해 도출된 10개의 핵심 이슈 중 최상위에 위치한 5대 이슈(제품 안전 및 품질, 기후변화 대응, 자원 순환, 사업 구조 전환, 공급망 ESG)는 SUN&L의 미래 성장 동력인 '인천 통합 신사업장'의 성공과 직결되어 있다고 평가 하였습니다. 본 보고서는 각 이슈가 갖는 전략적 의미와 재무적 영향, 그리고 구체적인 대응 체계를 심층적으로 분석하여 전문 투자자 및 이해관계자에게 제시하고자 합니다.

평가 프로세스 SUN&L Double Materiality assessment process



* 사업구조 전환은 SUN&L 고유 이슈로 선정 / IMPACT 중대성 : 환경 사회 영향 관점 / 재무 중대성 : 사업 영향도 관점에서 이중 평가



ENVIRONMENTAL STEWARDSHIP

선앤엘은 친환경 소재 기술 혁신을 통해 기후 위기에 대응하고 자원 순환의 가치를 실현합니다.

올플라스틱(ALL-PP) 기술로 플라스틱 순환 경제를 선도합니다.

Environmental Highlights

선앤엘 환경 경영 핵심 성과

OUR ENVIRONMENTAL PRIORITIES



OUR ENVIRONMENTAL JOURNEY



SUN&L은 환경을 소중한 경영 자산으로 인식하고, 모든 구성원이 함께하는 환경경영으로 지속가능한 미래를 만들어 갑니다.

Climate Change Governance

SUN&L은 기후변화 대응을 ESG 경영의 핵심 과제로 인식하고 있으며, 사업구조 전환과 함께 기후변화 관리체계를 단계적으로 구축하고 있습니다. 현재는 환경안전관리실을 중심으로 환경법규 준수와 온실가스 배출량 관리 등 기본적인 관리체계를 운영하고 있으며, 향후 기후 리스크 관리와 의사결정 체계를 ESG 거버넌스와 연계하여 고도화 할 계획입니다.

기후 변화 거버넌스

이사회 · 경영진 역할

이사의 역할

① 현재

- ESG 주요 추진현황 보고
- 환경 관련 법규 준수 사항 공유

② 향후

- 기후 관련 주요 리스크 정기 보고
- 중장기 탄소감축 전략 검토
- ESG 핵심 의사결정 지원

경영진 역할

경영진은 사업장의 환경성과와 온실가스 배출현황을 정기적으로 확인하고 있습니다. 온실가스 배출량은 국가 온실가스종합관리 시스템(NGMS) 체계에 따라 산정·보고하고 있으며, 한국표준협회의 제3자 검증을 통해 데이터 신뢰성을 확보하고 있습니다. 향후에는 이러한 환경 데이터를 기반으로 에너지 절감과 기후 리스크 대응체계를 단계적으로 구축할 예정입니다.

ESG 실무 운영체계

01. 최고안전책임자 (CSO)

- ESG 추진 총괄
- 운영체계 구축 방향 설정
- 주요 개선과제 관리

02. 환경안전관리실

- 환경 데이터 관리
- 온실가스 배출량 관리
- 법규 준수 관리
- ESG 운영체계 구축

03. 환경기술팀

- 에너지 절감 추진
- 오염물질 관리
- 설비 개선

04. 안전 · 보건팀

- 통합 ISO 운영
- EcoVadis 대응
- ESG 보고서 작성

① 현재이행

ISO 기반 관리체계를 중심으로 ESG 운영체계를 단계적으로 구축하고 있으며, 향후 KPI와 기후 리스크를 지속적으로 고도화 할 계획입니다.

공급망 ESG 및 기후변화 대응

글로벌 고객사의 ESG 요구사항 확대에 대응하기 위해 공급망 ESG 관리체계를 단계적으로 구축하고 있습니다. 협력사 행동규범 제정, 공급망 ESG 평가 및 실사 대응 등을 추진하고 있으며, EcoVadis를 포함한 글로벌 ESG 평가 요구사항에 대응할 수 있도록 관련 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다.

기후변화 대응 체계 구축 / 로드맵

현재는 온실가스 배출량 관리와 환경법규 준수를 중심으로 환경성과를 관리하고 있습니다. 향후에는 기후 관련 리스크 식별과 대응 프로세스를 구축하고, 사업장별 에너지 사용 및 탄소배출 데이터를 기반으로 중장기 감축 목표를 관리하는 체계를 마련할 계획입니다.

PHASE 1. 2026

환경데이터 통합 · NGMS 관리 · 법규 준수

PHASE 2. 2027~2028

기후 리스크 검토 · ESG KPI 구축 · 공급망 연계

PHASE 3. 2030

이사회 보고체계 · 기후 전략 수립 · 성과 공시

SUN&L은 기후변화 대응역량을 단계적으로 고도화 하여 저탄소 생산체제로 전환해 나가겠습니다.

Climate Risk Management Process

TCFD RISK MANAGEMENT

기후 리스크 관리 프로세스

온실가스 배출 감축을 위한 노력

SUN & L은 견고하고 투명한 거버넌스, 윤리·법규 준수, 환경 정책, 이해관계자 모두와의 신뢰 구축을 통해 ESG 경영의 글로벌 선도기업이 되겠습니다.

SUN&L

기후변화 리스크를 전사 기업 리스크 관리(ERM) 체계의 일환으로 통합하여 관리합니다. 기후변화 리스크는 물리적 리스크(Physical Risk)와 전환 리스크(Transition Risk)로 구분하여 식별하며, 사업기회(Opportunity) 요인을 함께 검토하여 중요도를 평가하고 경영 전략에 반영합니다.

STEP 01 리스크·기회 식별

국내외 기후변화 정책, 산업 동향, 고객사 요구사항 및 사업장 운영 특성을 고려하여 주요 리스크와 기회를 식별한다.

기후변화 리스크·기회 분류

물리적 : 폭염, 집중호우, 태풍, 가뭄, 용수 부족

전환 : 온실가스 규제 강화, 탄소비용 증가, 에너지 가격 상승, 플라스틱 규제, 공급망 ESG 요구 확대

기회 : 친환경 포장재 확대, 저탄소 공급망 구축, EcoVadis 대응 경쟁력 확보, 에너지 효율 향상

STEP 02 중요도 평가

발생 가능성, 재무적 영향도, 사업 연속성 영향 등을 종합적으로 검토하여 우선순위를 결정한다.

핵심 리스크 평가 기준 및 항목

발생 가능성	기후 리스크 빈도 및 주기적 발생 확률
재무 영향	규제 준수 비용, 규제 벌과금, 매출 타격
사업 영향	창녕, 인천 사업장 조업 중단 운영 영향
평판 영향	글로벌 바이어 및 이해관계자 신뢰도

STEP 03 대응 및 모니터링

핵심 리스크 및 기회를 ESG 경영과 연계하여 관리하며, 주요 성과지표(KPI)를 기반으로 지속적으로 모니터링한다.

차기 리스크 관리(RM) 체계 연계

- ISO 14001 기반 환경경영 관리 연계.
- 온실가스 인벤토리 고도화 체계 추진.
- 협력사 행동 규범 중심의 공급망 ESG 평가
- 글로벌 바이어 실사 EcoVadis 대응 강화

Climate Risk & Opportunity

리스크 및 기회 식별

	유형	핵심 리스크 및 기회 요인 (key Drivers)	재무적 영향 및 대응 (Strategic Actions)
Risk 리스크	이행 : 규제	국가 온실가스 규제 강화 및 탄소 관리 요구 확대 인천 본사 바이오매스 발전시설 운영 및 온실가스 검증체계에 대한 규제 강화 가능성	온실가스 인벤토리 고도화, 에너지 효율 개선, 배출량 모니터링 강화 재무영향 탄소비용 증가, 환경투자 확대
	이행 : 공급망	글로벌 고객사 ESG 및 공급망 평가 요구 확대 EcoVadis 대응, 공급망 ESG 평가 및 탄소 데이터(Scope 3) 요구 증가	공급업체 행동규범 제정, ESG 준수서약서 운영, 공급망 ESG 평가체계 구축 재무영향 수주 경쟁력 저하 위험, 바이어 실사 대응비용 증가
	이행 : 안전 윤리	협력사 인권·노동·안전보건 미준수 리스크 공급업체 행동규범 내 인권·윤리 안전 법규 위반 시 글로벌 바이어 거래 중단 위험	안전보건팀 주도의 공급망 ESG 평가 가이드라인 운영 및 현장 점검 강화 재무영향 글로벌 고객사 공급망 배제 및 기업 평판 저하
	물리적 : 물리	폭염·집중호우 등 이상기후 및 수자원 스트레스 창녕공장 생산활동 영향 가능성 및 협력사 기후 타격에 따른 원자재 수급 불안정	사업장 비상대응체계 운영, 시설 점검 강화, 안전관리 체계 구축 재무영향 조업 차질에 따른 매출 손실, 설비 유지비 증가
Opp 기회	시장 및 제품	친환경 화장품 용기 및 저탄소 패키징 시장 확대 글로벌 브랜드사의 친환경 제품 요구 증가(올플라스틱 단일소재 솔루션 등)	친환경 패키징 기술 개발, 재활용 가능 소재 및 단일소재 라인업 확대 재무영향 신규 고객 확보 및 친환경 제품 매출 증대
	운영 효율성	에너지 효율 향상 및 자원순환 기반 비용 절감 설비 효율화, 우수 재활용률 향상 및 공정 폐기물 자원화 체계 구축 관리	에너지 사용량 실시간 관리, 고효율 설비(인버터 등) 적용 검토 재무영향 전력비 절감 및 전사 운영효율 향상
	공급망 ESG	우수 공급망 구축을 통한 친환경 신뢰도 확보 글로벌 고객사 ESG 요구 대응 역량 강화 및 파트너십 구축을 통한 경쟁력 제고	공급망 ESG 관리체계 운영, 글로벌 평가(EcoVadis) 대응 역량 강화 재무영향 거래처 확대 및 공급망 신뢰도 향상

TCFD 권고안에 따라 사업장별 특성과 사업 환경을 고려한 기후변화 리스크 및 기회를 식별하고 있습니다. 특히 인천 본사의 에너지 사용 및 온실가스 관리, 창녕공장의 생산활동, 글로벌 고객사의 ESG 요구 확대를 주요 기후변화 대응 과제로 인식하고 전사적 스크리닝을 전개합니다.

중대성 평가 기준 (Criteria)c

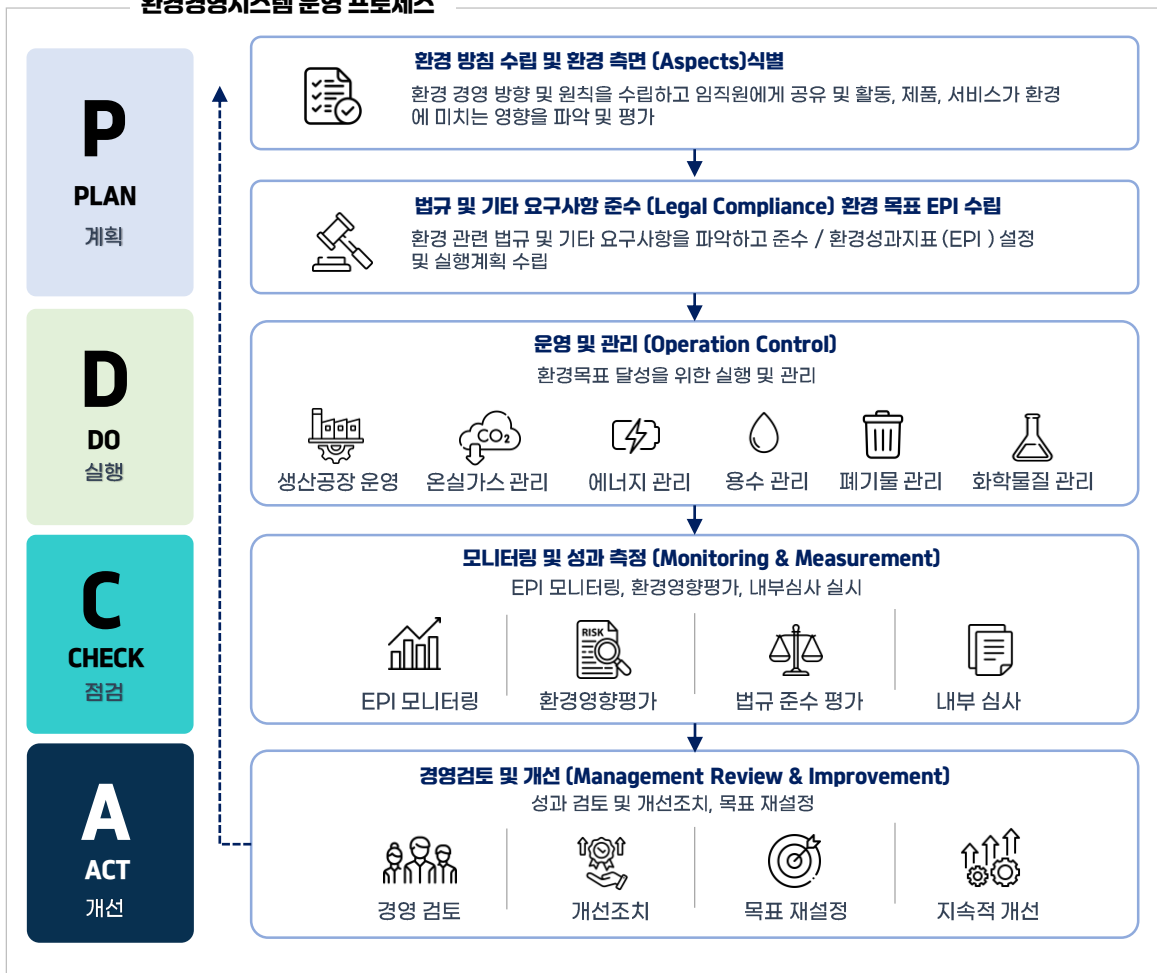
발생 가능성 리스크 발생 빈도 및 확률	재무 영향 비용증가 및 매출 타격
사업 영향 생산 조업 및 운영 영향	평판 영향 고객사 및 이해관계자 신뢰

Environment Management System

ISO 14001 기반 환경 경영 체계

SUN&L은 ISO 14001 환경경영시스템 기반으로 환경 방침 수립부터 목표 관리, 성과 모니터링, 지속적 개선까지 전 과정을 체계적으로 운영하고 있습니다.

환경경영시스템 운영 프로세스



EMS 핵심 요소



환경 방침

지속 가능한 환경을 위해 오염 예방과 자원 절약을 실천하는 환경 경영 실천



법규 준수

환경 관련 법규 및 기타 요구사항을 식별하고 100% 준수



환경 성과 관리 (EPI)

온실가스, 에너지, 용수, 폐기물 등 환경 성과를 정량적으로 관리하고 지속 개선



모니터링 및 내부심사

정기적인 모니터링과 내부심사를 통해 시스템의 적합성과 효과성 점검



경영검토 및 지속적 개선

지속 가능한 환경을 위해 오염 예방과 자원 절약을 실천하는 환경 경영 실천

Green House Gas Emissions

온실가스 배출



SUN&L 전사 온실가스 모니터링

기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법 제27조 및 '온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률' 제25조에 의거하여, 매년 전사(본사, 청녕공장, 기타 자회사)의 온실가스 인벤토리를 엄격히 관리하고 있습니다. 2025년도 총 배출량 8,485 tCO₂-eq에 대하여 정부 가이드라인에 부합하는 환경부(기후에너지환경부)의 최종 인증 및 제3자 검증(한국 표준협회) 적합 판정을 수령함으로써, 대외 공시 데이터의 정확성과 신뢰성을 확보하였습니다. 당사는 2024년 기점으로 목재 사업을 중단하고 뷰티 사업에 대한 전환을 준비하였습니다. 따라서 기존 목재 사업에 쓰이던 에너지원이 대폭 감소하여, 국가 할당량 중 상당 부분(100,000 tCO₂-eq 이상) 취소되었습니다. 이는 사업 구조 변화에 따른 취소이며 패널 티가 아닙니다.

GHG METRICS & Allocation

1) 2021년~2023년 배출량은 국가온실가스 종합관리시스템(NGMS) 지정 / 당사의 연간 국가 할당량 기준 수치임.

Category	2021	2022	2023	2024	2025
Allocation	124,242 ¹⁾	124,242	124,242	10,686	14,985
Verified Scope 1,2	59,370	65,550	60,377	9,998	8,485
Renewable Energy Share	0%	0%	0%	0%	0%

2025년 목표 대비 실적 검증 (Performance)

2025년 할당량 Allocation		2025년 검증실적 Actual		할당대비 여유 Surplus
14,985	-	8,485	=	6,500
tCO ₂ -eq		tCO ₂ -eq		할당량의 43.4% 여유



* 할당량 대비 6,500톤(43.4%)의 여유가 발생하였습니다. 감소분의 상당 부분은 사업 구조 재편에 따른 것이며, 감축 활동 성과와는 구분하여 관리하고 있습니다.

Climate Change & Energy

기후 변화 및 에너지



에너지 관리 및 재생 에너지 전환

2025년 에너지 사용 비율

0 %

재생에너지

도입 실적 없음

100 %

비재생에너지

전력 · 연료 등 전량

2026년 인천 생활부터 공장 가동으로 에너지 사용 구조가 재편될 예정이며, 재생에너지 도입은 신규 사업장의 부하 패턴이 확인된 이후 검토할 계획입니다.

K-RE100

K-RE100 가입 검토

K-RE 100 가입 및 재생에너지 사용 확대를 중장기 로드맵에 포함하여 추진 계획 검토



공장 지붕 태양광 구상

투자 타당성 검토 단계이며 도입 시점은 미확정

현재 재생에너지 사용은 이루어지지 않고 있습니다. 설비 특성과 사업장 여건을 고려해 우선 에너지 효율 향상을 통한 전력 사용량 절감을 추진하고 있으며, 재생에너지 도입은 타당성 검토를 거쳐 단계적으로 판단할 계획입니다.

중장기 목표

2028

SCOPE 3 배출량 산정 체계 구축 시작



2035

SCOPE 3 배출량 감축에 관한 당사의 구체적 수치 확정



2050

NET ZERO 달성 감축 경로 및 기준연도는 Scope 3 산정 체계 구축 이후 수립



Energy Reduction Measures

에너지 절감 노력

에너지 사용량 절감 방안

창녕공장은 제조 공정의 핵심 설비인 공기압축기(에어 컴프레서)를 장기간 사용하며, 노후화로 인한 전력 효율 저하 및 에너지 비용 증가 문제에 직면하였습니다. 국, 내외 선도 기업들이 환경경영 및 ESG 목표 달성을 위해 재생에너지 확대와 에너지 효율 개선을 적극 추진하는 추세에 맞춰, 당사 역시 에너지 절감을 통한 경영 효율성 강화와 탄소중립 실천에 참여하고자 결정하였습니다.

핵심 전략

기존 노후 컴프레서를 고효율 2단 압축 인버터 컴프레서로 교체하여 전력 사용량 대폭 절감 및 온실가스 배출 감축을 달성합니다.

프로젝트 개요

2025년 5월 창녕공장은 생산현장 노후 공기압축기(컴프레서)를 최신 고효율 인버터 모델로 교체하였으며, 이후 실제 월별 전력비 감소 실적을 정밀 모니터링하여 에너지비용 절감 목표 달성 여부를 평가하였습니다. 에너지 관리 및 ESG 경영 실현을 위한 주요 친환경 설비 투자 사례로 추진된 본 프로젝트는, 설비 안정성과 생산라인 운영 효율화에도 크게 기여하고 있습니다.

컴프레서 변경 후 월별 비교

(단위: kWh)

구분	09월	10월	11월	12월
2025년	404,136	358,128	333,342	331,398
2024년	441,414	337,248	372,924	352,242
증감률	-8.5%	+6.2%	-10.6%	-5.9%

* 10월은 추석 연휴 시기 차이로 조업일수 영향이 크게 작용

2025년 4개월 누적 전력 사용량 비교



1,427,004

kWh

2024년 동기간 대비

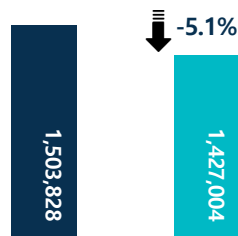


-5.1%

Down

1. 전력 사용량 비교 (kWh)

사용량 감소



2. 전기요금비교 (원)

비용 소폭 상승 (전기로 인상)



기준: 9월~12월

전력 사용량은 전년 동기 대비 5.1% 감소하였으나, 동기간 산업용 전기요금 단가 인상(약 6~9%)의 영향으로 총 전기요금은 유사한 수준을 유지하였습니다. 당사는 2027년부터 생산량 대비 전력 원단위 관리 방안을 검토하여 설비 효율화 성과를 보다 정확히 측정할 계획입니다.

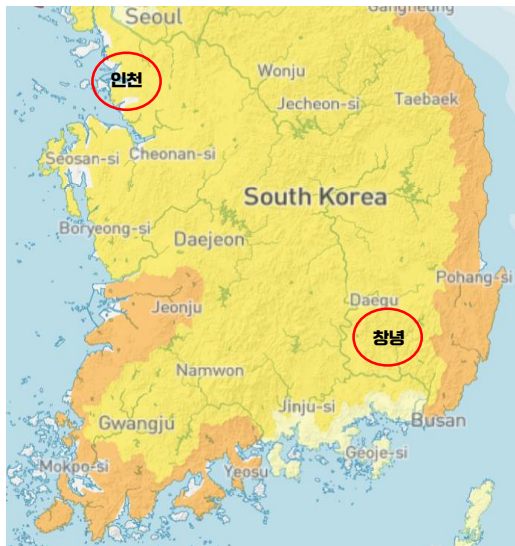
SUN&L은 환경을 소중한 경영 자산으로 인식하고, 모든 구성원이 함께하는 환경경영으로 지속가능한 미래를 만들어 갑니다.

Water Resource Management

수자원 관리

물 스트레스

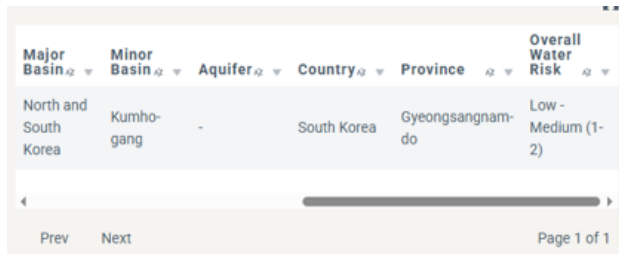
SUN&L은 지속 가능한 생산 활동을 위해 용수 사용 효율성 증대를 환경 경영의 핵심 목표로 설정하고 있습니다. 특히, 당사의 주요 용수 사용처인 창녕공장의 냉각탑 시스템 및 상수도 사용량 관리에 집중하여 비용 효율성을 확보하고 물 관련 환경 성과를 개선하고 있습니다. 따라서 효율적인 사용이 운영비용 절감과 지속 가능한 생산 활동에 필수임을 인식하고 운영 효율성 증대에 전략적 초점을 맞춥니다.



물 스트레스 분포 지도

리스크 인식

Overall Water Risk



* Major Basin (대관역): North and South Korea (남북한 구역)

* Minor Basin (소관역): Kumho-gang (금호강 수계)

WRI Aqueduct 반영 : 당사 사업장이 위치한 경남 창녕군 및 인천시의 WRI Aqueduct 지수는 1.0~2.0 (낮음~중간) 수준으로, 물 부족으로 인한 생산 중단 리스크는 낮습니다. 이에 따라 물 관리 목표를 수도 요금 인상 대비 및 단위 생산량당 용수 사용량 최소화로 설정하고, 전사적인 수도 사용 원단위 감축 활동을 추진합니다.

정량적 목표 및 핵심 성과 지표 (EPI)

당사는 수도 사용 원단위 감축을 통한 생산 효율 증대를 EPI로 관리하며, 관리 목표 달성을 연간 수도 사용량을 모니터링 하고 있습니다.

모니터링 방법으로 월별 수도 사용량을 계측하여 매년 3% 이상의 절감을 목표로 하고 있습니다.

수자원 사용량 및 요금 절감 실적 (용수)

* 단위 m³

구분	2023	2024	2025
연간 사용량	8,223	5,056 ↓	4,527 ↓

2023년 대비 사용 절감율

45.0%

목표 대비 대폭 감소

유틸리티 사용 최적화

3개년 누적 요금 절감액

950 만원

누적 요금 절감률 48.9%

용수 비용 및 운영비 최적화

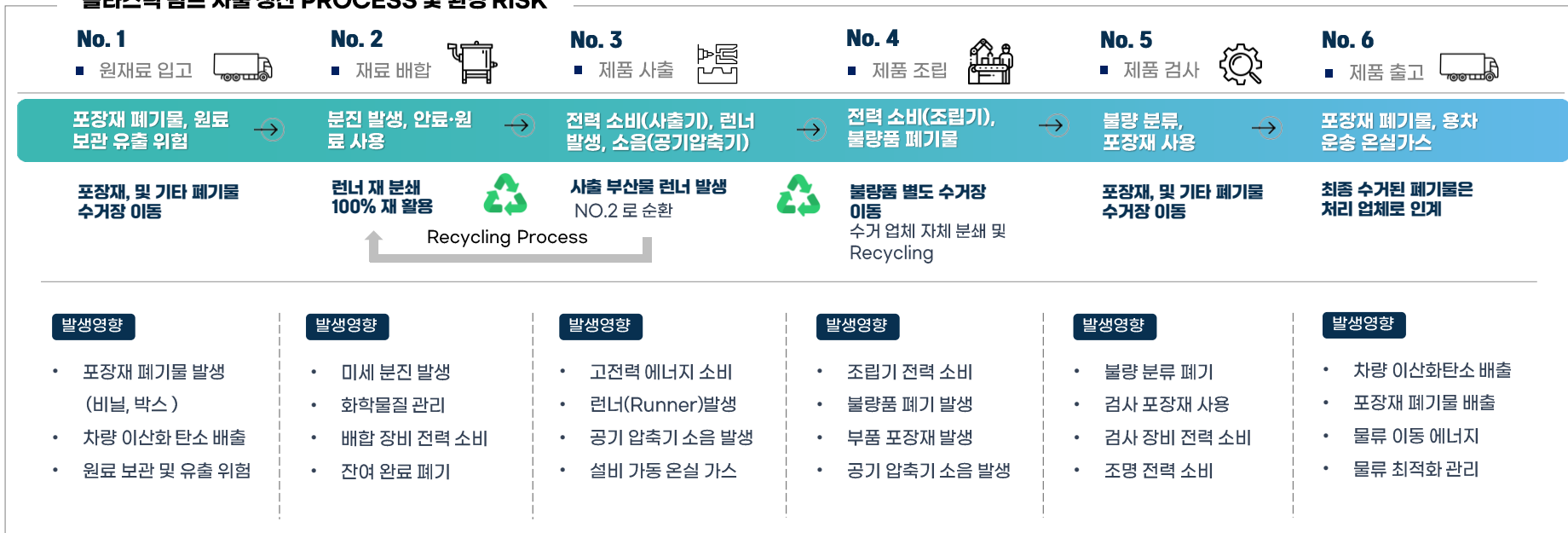
용수 사용량을 핵심 환경성과지표(EPI)로 설정하여 지속적인 모니터링을 실시하고 있으며, 설비 운영 최적화와 공정 개선을 통해 용수 사용량 및 운영비를 지속적으로 절감하고 있습니다. 앞으로도 데이터 기반의 관리체계를 강화하여 수자원 이용 효율을 지속적으로 향상시켜겠습니다.

Sustainable Production

지속 가능한 생산

SUN&L은 제품 생산의 전 과정에서 발생하는 환경 요인을 면밀히 모니터링하여 공정별 관리 체계를 구축하고 있습니다. 원자재 입고부터 출고까지 각 단계에서 발생하는 에너지 소비, 폐기물, 소음 등의 환경 영향을 상시 파악하여 데이터화하고 이를 공정 개선의 기준으로 활용합니다. 특히 사출 공정에서 발생하는 런너는 현장에서 즉시 분쇄하여 100% 재활용하는 순환 구조를 완성했습니다. 우리는 생산 현장에서 발생하는 모든 환경 요인을 투명하게 관리하고, 자원을 낭비 없이 활용하는 체계적인 운영을 통해 지속가능한 제조 경쟁력을 강화하고 있습니다.

플라스틱 펌프 사출 생산 PROCESS 및 환경 RISK



복합 재질 폐기물의 재활용 한계를 극복하기 위해 전문 수거 업체의 분리·선별 기술력을 활용한 자원 순환 서사를 구축하고 있습니다. 현재 친환경 올플라스틱(All-Plastic) 펌프 전환을 적극 추진 중이나, 여전히 비중이 높은 내부 금속 볼, 스프링 포함 제품군의 경우 일반적인 폐기가 아닌 '소재별 원천 분리' 프로세스를 적용합니다. 수거 업체의 파쇄 자동화 공정을 통해 몸체 플라스틱과 내부 금속 볼, 스프링을 완벽히 분리·회수함으로써, 복합 구조 제품 역시 고품질 재생 원료로 100% 자원화하는 혁신적인 폐기물 자원 생태계를 완성해 나가고 있습니다.

Waste & Circularity

폐기물 순환

폐기물 관리 체계

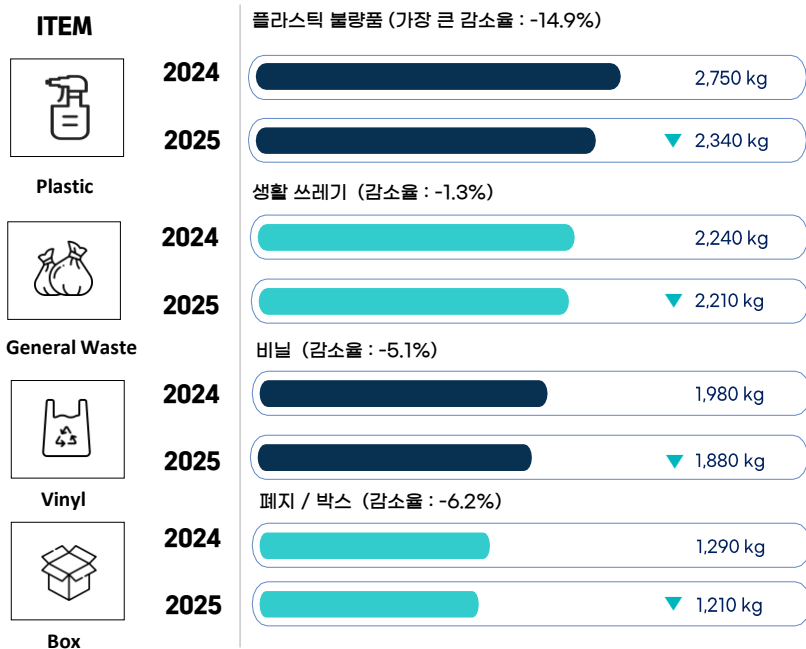
SUN&L은 생산 공정의 모든 폐기물을 플라스틱 불량품, 폐지, 비닐, 일반소각의 4가지 유형으로 분류·관리하고 있습니다. 단순 배출을 넘어 외부 전문 업체와 연계해 이동 경로와 배출량을 인계서 기반으로 100% 추적하며 투명한 관리체계를 운영합니다. 또한, 발생 단계부터의 세분화된 분리배출을 통해 재활용 자원을 고부가가치 재생 원료로 회수하며 자원순환에 기여하고 있습니다. 전 과정에서 축적된 데이터는 향후 공급망 환경영향 평가와 Scope 3 온실가스 배출량 산정의 핵심 기초자료로 활용될 예정이며, 이를 통해 미래 ESG 공시 및 탄소 관리 체계에 선제적으로 대응하고 있습니다.



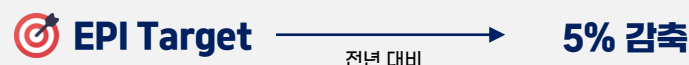
* 시출 원료

* 창녕공장 누적 data

연간 폐기물 배출량 실적 분석



폐기물 관리 성과 측정 / EPI (Environmental Performance Indicator)



Performance

2025년 전체 배출량

7,640 kg

2024년 8,260kg

연간 폐기물 감축량

620 kg 감축

총량 관리

24~25년 폐기물 감축율

7.5% 감축

목표 대비 2.5% 초과 달성

Process



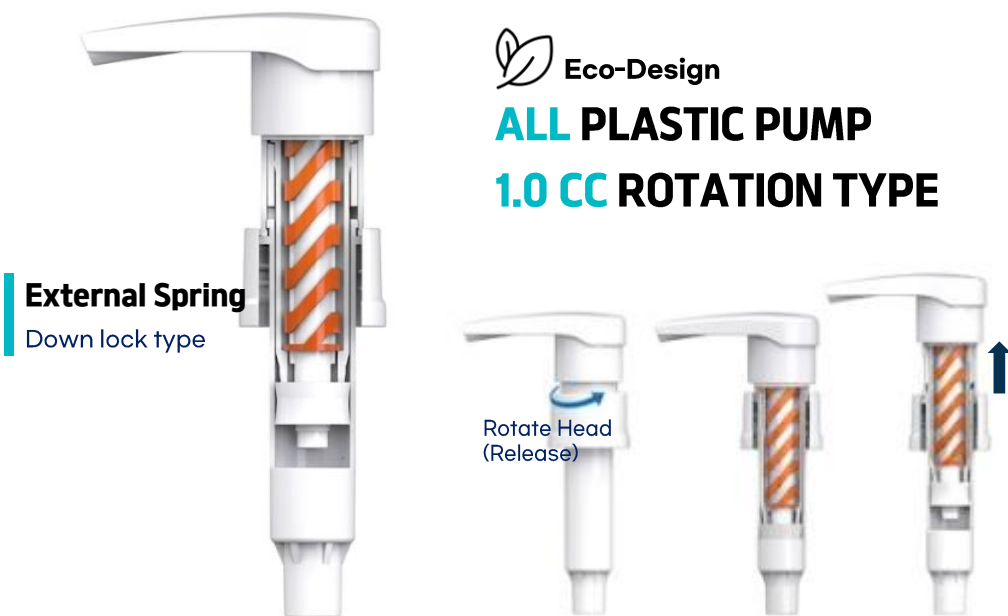
Eco Friendly Product Innovation

친환경 ALL Plastic 자원 순환

선제적 에코 디자인 (Eco-Design)을 통한 복합 재질 한계 극복

SUN&L은 제조 공정 전반의 환경 리스크 관리와 성상별 분리배출 체계 고도화에 그치지 않고, 제품의 설계 단계부터 폐기 시 100% 자원화가 가능한 원천적 '친환경 에코 디자인(Eco-design)' 기술 혁신을 달성했습니다. 기존 뷰티 디스펜서 펌프 제품군은 내부의 금속 스프링과 다재질 복합 구조(POM 등)로 인해 수거 후 고도의 분리·선별 공정을 거쳐야만 재활용이 가능한 구조적 한계를 지니고 있었습니다. 선앤엘은 이러한 고비용 폐기물 처리 패러다임을 근본적으로 전환하고자, 설계 단계부터 단일 재질화와 POM Free를 목표로 연구개발을 추진한 결과 PE-PP 비중을 1 이하로 구현해 수비중 선별만으로 소재 분리가 가능한 '1.0cc 로테이션 타입 올플라스틱 펌프(All-Plastic Pump)'의 독자적 상용화에 성공했습니다.

친환경 기술력



글로벌 규제 대응을 위한 고객 맞춤형 플랫폼 (Customizable)

다양한 용기 사양(M23, M24 등)에 유연하게 대응하며, 바이어의 탄소 감축(Scope 3) 목표에 맞추어 PCR-PIR 재생 원료를 탄력적으로 결합(Grafting) 생산합니다. 이는 단순 부품 공급을 넘어 글로벌 고객사의 지속가능경영을 함께 달성하는 저탄소 패키징 플랫폼입니다.



Recycling	Eco-Friendly	Customer Safety
Excellent Rating	Metal Free	* EDC Free
재활용 등급 "최우수"	금속 함유 "0"	환경호르몬 "0"

* Endocrine Disrupting Chemicals 내분비계 교란 물질



SOCIAL RESPONSIBILITY

선앤엘은 임직원의 안전과 인권을 최우선 가치로 삼고, 협력사와의 견고한 상생 협력을 통해 지속가능한 산업 생태계를 조성해 나갑니다.

Safety Governance

안전보건 체계

안전보건 조직 구성

SUN&L은 모든 임직원의 생명과 건강을 최우선 가치로 인식하며, 예방 중심의 안전보건경영체계를 구축하여 안전한 작업환경 조성 및 지속 가능한 경영을 실천하고 있습니다. 대표이사(CEO) 최종 책임 하에 최고안전책임자(CSO)가 전사 안전보건 경영을 총괄하며, 창녕공장 안전보건관리총괄책임자(공장장)를 중심으로 현장 밀착형 책임 체계를 운영합니다. 중대재해처벌법 시행령 제4조제5호에 따른 의무 이행을 위해 안전관리자, 산업안전보건위원회, 관리감독자 조직을 유기적으로 연계하고 있습니다.

Our Commitment

우리는 법규를 준수하는 것은 기본이며, 한단계 더 나아가 자율적인 안전관리와 지속적 개선을 통해 모든 구성원이 안심하고 일할 수 있는 안전한 일터를 만들어 나가고 있습니다.



산업안전보건위원회

복수 노조 인정 & 노사 공동 심의

현장 밀착형 소통 창구를 통해 의결 체계를 확립하고 활성화 합니다.

상시위험성평가

선제적 상시 위험성 평가 도입

2023년부터 정기 평가의 지연을 없애고 실시간으로 위험을 개선합니다.

근로자 참여

아차사고 신고, 위험성평가 연계

근로자가 언제든지 위험을 발견하고 즉시 위험성평가 프로세스로 이어지게 만듭니다.

Governance Framework

사람 중심 안전경영



모든 의사 결정의 중심에 사람의 안전과 건강을 먼저 둡니다.

예방 중심 위험관리



위험요인을 사전에 식별하고 예방하여 사고를 근본적으로 차단합니다.

법규 준수 및 책임경영



관련 법규와 기준을 철저히 준수하며, 안전보건에 대한 근본을 다 합니다.

지속적 개선



성과를 점검하고 개선하여 안전보건 수준을 지속적으로 향상시킵니다.

모두의 안전이 우리의 약속입니다. 오늘의 작은 실천이 내일의 안전한 일터를 만듭니다.

Safety Management System

안전·보건 경영 시스템

ISO 45001 기반 통합 안전보건경영시스템

2026년 환경안전관리실에서 안전보건팀이 독립 신설되어, 인천공장과 창녕공장에서 개별 운영하던 ISO 시스템을 본사 안전보건팀 중심의 통합 체계로 운영합니다. 공통 운영 기준과 표준 프로세스를 적용하여, 사업장 간 안전 수준을 일관되게 관리하고 지속적인 개선을 추진 계획 중에 있습니다.



인천공장 (한국표준협회)

창녕공장 (ICR인증원)

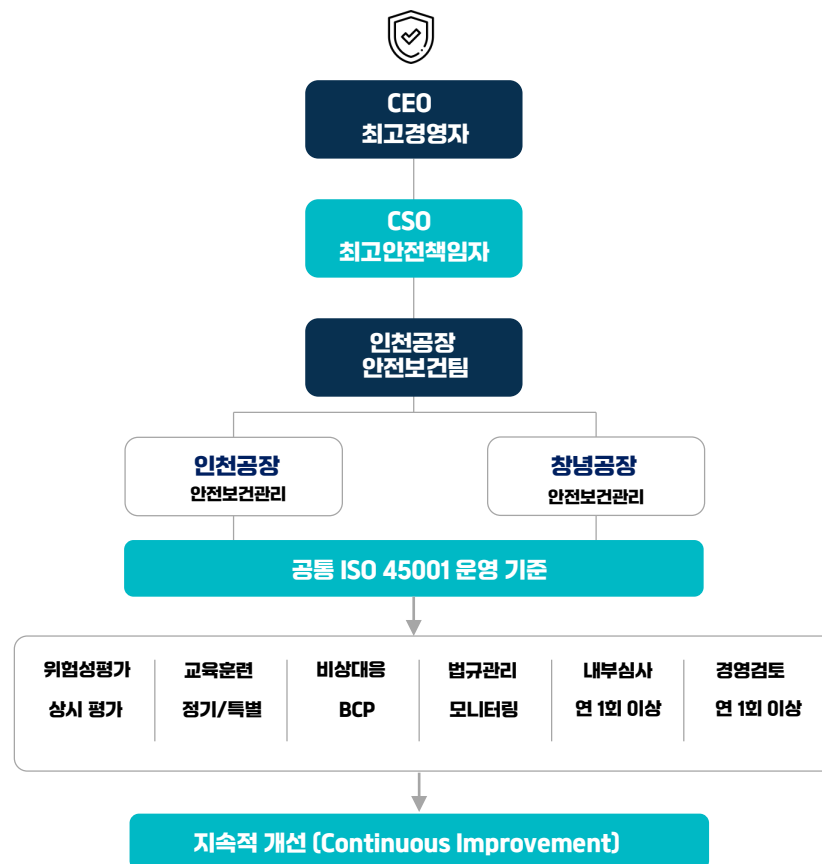
ISO system 운영 계획

PAST
2025 년
사업장 별 운영

AS IS
2026 년
통합 운영체계 구축

TO BE
2027 년 ~
전사 표준 운영

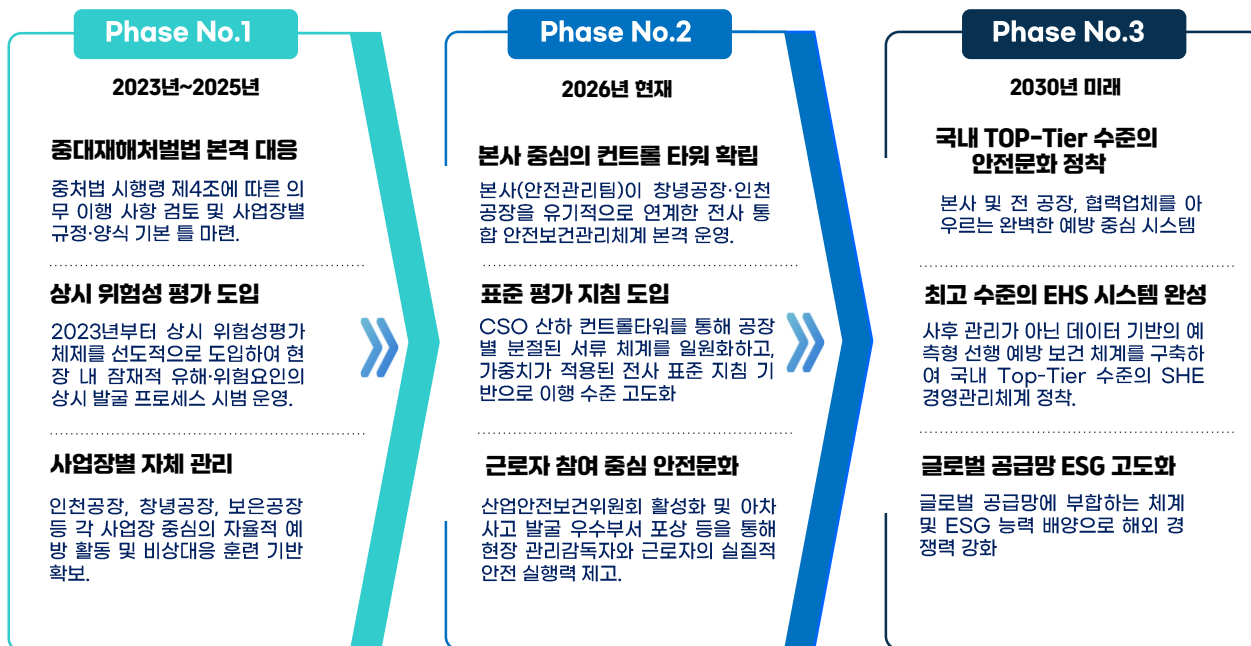
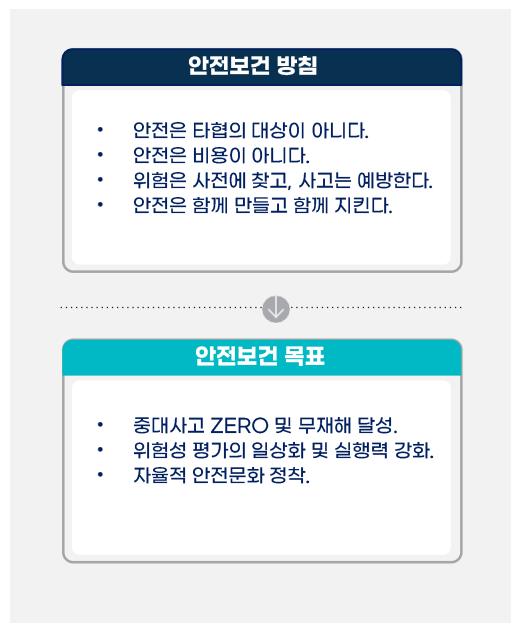
ISO 45001 기반 통합 안전보건경영시스템 고도화



Safety & Health Roadmap

안전보건 로드맵

안전보건 방침 목표 및 중장기 로드맵



로드맵 달성을 위한 3대 핵심 전략

Key Action

01
KEY

전사 통합 관리

CSO 중심의 컨트롤타워를 통해 인천, 창녕, 보은 등 전 사업장의 안전보건 체계를 일원화합니다.

02
KEY

자기 규율 예방

아차사고 제보 및 위험성평가 우수사례 포상 제도를 활성화하여 상향식(Bottom-up) 안전문화를 확립합니다.

03
KEY

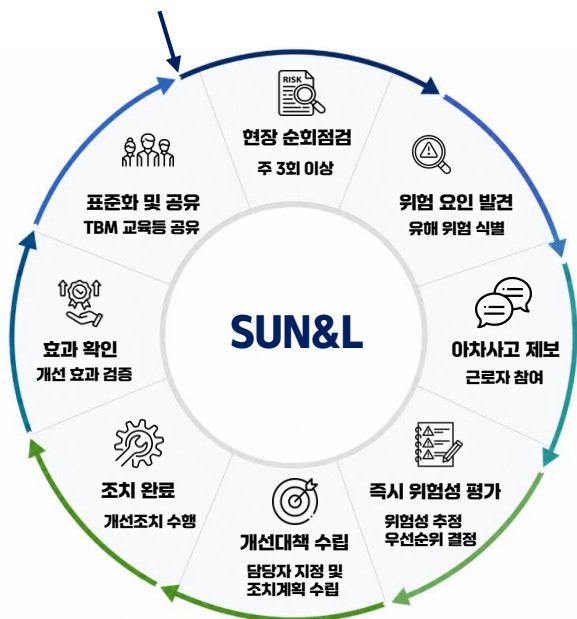
글로벌 ESG 동행

공급망 협력업체까지 아우르는 안전보건 표준 지침을 전파하여 상생 협력 체계를 완성합니다..

Risk Assessment

상시 위험성 평가

SUN&L 상시 위험성 평가 모델



PDCA PROCESS

SUN&L 상시 위험성 평가는 현장 점검과 아차사고 제보로 위험을 식별·평가하고(Plan), 담당자를 지정해 개선을 수행하며(Do), 효과를 검증한 후(Check), TBM과 교육으로 전사에 표준화·공유하는(Act) 지속적인 안전 관리 순환 체계입니다.

상시 위험성 평가 도입

SUN&L 창녕공장은 2023년부터 정기 위험성 평가를 넘어 상시 위험성 평가 체제를 선제적으로 운영해 왔습니다. 안전관리자의 일일 순회점검과 근로자의 아차사고 제보를 통해 즉시 위험성 평가로 연계하여 위험요인을 신속하게 개선하고 있으며, 예방 중심의 안전관리 문화를 정착시키고 있습니다. 2026년 모든 사업장이 동일한 방식으로 위험성 평가를 실시하고 상시, 정기 둘 다 진행하여 한층 더 강화된 안전관리 방향을 지향하고 있습니다.

Routine-Risk assessment

- **2023년부터**
선제적으로 운영
상시 위험성 평가 구축
- **2024년**
운영방식 고도화
자체 평가사이트 개발
- **2025년**
관리감독자 활용
관리감독자 업무 확장
- **2026년**
전사 동일 운영
평가 양식 통일

연간 위험성 평가 실적

* 미실시 건은 개선 타당성 검토 후 불필요 하여 미진행

구분	2023년	2024년	2025년
인천공장	56건 실시 / 완료	*35건 실시 / 6건 완료	6건 실시 / 완료
창녕공장	25건 실시 / 완료	15건 실시 / 완료	14건 실시 / 완료
완료 합계	81건 완료	21건 완료	20건 완료



2026년 현재

12 건

창녕 3 / 인천 9
반기 결과

위험성평가 포상제 운영

위험성평가 결과 중 유해·위험요인을 실질적으로 감소시키고 현장 참여도가 높은 우수 사례를 선정·시상하는 제도입니다. 안전보건팀의 심사를 거쳐 선정된 우수 사례에는 상금과 인사상 인센티브를 부여하며, 해당 개선 조치는 TBM 및 전사 안전 교육을 통해 수평 전개(표준화)됩니다. 이를 통해 중처법상 법적 의무를 철저히 준수하는 것은 물론, 근로자가 자발적으로 위험을 발굴하고 환류 하는 현장 중심의 자기규율 예방 체계를 확립하고자 합니다.

OHS Communication & Participation

안전·보건 소통 및 참여

SUN&L은 "모두가 참여하는 안전문화"를 핵심 가치로 삼고, 다양한 소통 채널과 참여 활동을 통해 근로자의 의견을 반영하고 현장의 안전 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

안전 소통 및 참여 프로세스



1. 소통 및 논의 2. 의견 수렴 3. 검토 및 반영 4. 실행 및 개선 5. 공유 및 확산

산업안전보건위원회, TBM, 관리감독자 간담회 등을 통해 안전 현안 공유 및 개선 방안을 논의하고 근로자의 의견, 아차사고 제보등을 통해 현장의 목소리를 적극적으로 수렴하고 있습니다.

TBM(Tool box meeting) 실시



TBM 활동

작업 전 TBM을 통한 안전 정보 전달 및 간이 안전 교육 실시



AI 기반 아차사고 제보 앱 활용

1. 휴대용 링크 실행 2. 제보 작성 3. 조치 및 간이 위험성 평가

2026년부터 안전한 일터 프로젝트 일환으로 아차사고 제보링크를 배포하여 누구나 간단하게 아차사고를 제보할 수 있도록 개선하였습니다. 기존 제보 양식은 구두 또는 문서를 이용한 방식에 근로자가 작성 부담을 느껴 해당 문제를 개선하여 운영하고 있습니다.

새내 안전 보건 소식지

새내 안전보건 소식지를 정기적으로 발행하여 주요 안전보건 정책, 법령 개정 사항, 사고 예방 사례 및 계절별 안전수칙 등을 공유하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 안전의식을 높이고 안전문화 확산을 지원하고 있습니다.



안전에 대한 열의
안전을 위해
안전을 위해
안전을 위해



Occupational Health Management

근로자 건강 관리

SUN&L은 근로자의 건강을 안전경영의 핵심 가치로 인식하고, 예방 중심의 보건관리 체제를 통해 **쾌적한 작업환경 조성**과 **근로자의 건강 증진**을 실현하고 있습니다.

청력 보존 프로그램 운영

당사 작업장은 소음 노출 빈도가 높아 작업환경 측정시 90dB 초과 작업장이 지속적으로 확인되고 있습니다. 소음원 저감을 위한 설비 개선을 검토·시행하였으나 공정 특성상 유의미한 저감 효과를 확인하지 못하여, 현재는 청력보존프로그램과 보호구 관리를 중심으로 관리하고 있습니다.

작업환경 측정 결과
90 dB초과 작업장
2024년 부터 매년 발생



* 연간 1회 이상 실시

보호구 지급 및 착용 관리



상시 귀마개 지급
전 근로자 대상



필요시 귀덮개 지급
고소음 작업

귀마개 귀덮개 착용을 생활화 하여 소음성 난청을 예방하고 있습니다.

혈관 관리 프로젝트 운영

2025년부터 창녕군 보건소와 연계하여 '혈관관리 프로젝트'를 운영하고 있습니다. 보건소 간호사가 당사를 정기 방문하여 근로자의 혈압, 혈당, 콜레스테롤 등 혈관 건강 관리를 지원하고 있습니다.



창녕군 보건소 연계 간호사 사업장 방문 건강 검진 결과 안내 유소견자 관리

주요 검사 항목



혈압



혈당



콜레스테롤



체성분 분석



건강 상담

* 2025년 분기당 1회 4회 실시, 2026년 현재 2회 실시

작업 환경 관리



국소배기장치 운영



MSDS 관리



보호구 관리



작업환경 측정

건강관리 활동 사진



혈관 건강검사 진행



개별 상담 진행



건강 상담 및 결과 안내

SUN&L은 근로자의 건강을 지키는 것이 곧 안전한 사업장, 지속가능한 성장의 기본이라는 믿음으로 최선을 다하고 있습니다.

Emergency Preparedness & Response

비상대응체계 및 역량 강화



BCP 기반 체계

BCP(업무연속성계획)에 기반하여 비상 상황 발생 시 피해를 최소화 하고 신속히 복구 가능한 체계를 운영 하고 있습니다.

01 존립 기반의 핵심사업

위기 상황에서 중단되어서는 안 되는 기업 의 핵심 사업에 대한 필수 자원 확인

02 핵심 사업에 대한 위험, 영향

재난과 같은 위기 상황에서 핵심 사업에 영 향을 미칠 수 있는 위험 요인과 예상되는 피해 정도 확인

03 위험 요인에 대한 대비 전략

공급협력업체 관리, 대체인력 확보, 비상연 락망 구축 등 위기상황 대응 전략 준비

SUN&L 은 화재, 응급환자 발생, 자연재해 등 다양한 비상상황에 신속하게 대응할 수 있도록 비상대응체계를 구축하고 있습니다. 분기별 소방 대피 훈련과 관내 소방서 초빙 교육을 통해 임직원의 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

훈련 및 교육 활동 사진



하임리버브 실습



심폐소생술 실습



심폐소생 이론 교육

비상대응 프로세스



01

비상상황 발생

화재, 응급환자, 재해

02

상황 전파

비상경보 및 상황 공유

03

비상 대응조직 가동

비상대책본부 및 각 반 가동

04

초기 대응

소화기, AED, CPR

05

119 신고 및 대피

신고 및 안전한 대피 유도

06

현장 통제

위험지역 통제, 출입 금지

07

사후 원인 분석

사고 원인 분석 및 보고

08

재발방지 개선

개선대책 수립, 지속 개선



SUN&L

2025년 주요 성과

2026년 주요 추진 목표

2 건

분기 별 훈련 실시
중저범 완벽 대응

100 %

실습 참여율
훈련중 참여도

1 건

관내 소방서 합동 훈련
구급 훈련

100 %

전 임직원 참여
파견, 야간 근무자

1 건

민관 합동 화재 진압
실전 훈련

OHS Indicator

안전·보건 지표

안전보건경영의 지속가능성을 확립하고 안전보건역량을 강화하기 위해 기존 뷰티 사업인 창녕공장과 목재사업에서 업종을 전환하는 인천공장의 지표를 비교해보면서 안전보건의 핵심 지표(재해율, 중대재해 등)를 기반으로 지표에 관한 3개년 목표를 수립하였습니다.

2026년
목표

전사 중대재해
ZERO

목재사업에서 뷰티사업으로 전환에 따른 사고 위험을 감소 활동을 통한 전사 무재해 사업장 달성

2027년
목표

전사 직업병 발생
ZERO

소음성 난청 및 기타 직업성 질병 발생을 모니터링 하고 사전 예방을 통한 무재해 달성

2028년
목표

불안전 인식
ZERO

근로자의 불안정한 행동과 의식에 대한 지도 개선을 통한 안전의식 내재화

목재사업에서 뷰티사업으로의 전환

인천공장은 2023년 목재 사업 특수성(종량물·분진·목재가공)에 기인한 산업재해 및 중대재해가 발생한 이력이 있습니다. 2026년 뷰티 사업으로의 전환 완료에 따라 유해·위험 요인이 대폭 감소하였으며, 2026년 현재는 재해 발생이 없습니다. 2025년 인천공장 질병 재해율 상승은 목재 사업 축소로 인한 근로자 수 감소 효과로, 실제 질병 발생건수 증가가 아님을 유의하시기 바랍니다."

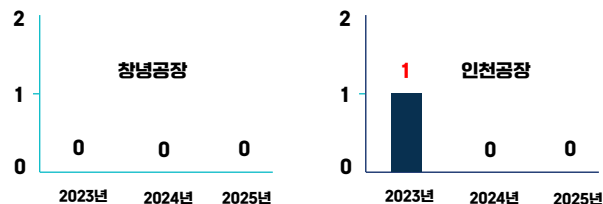


창녕 공장 OHS INDICATOR

구분	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년
산업재해	1건	0건	0건	1건	1건	1건
중대재해	0건	0건	0건	1건	0건	0건
재해율(사고)	0.61	0	0	0.62	0	0
재해율(질병)	0	0	0	0.62	0.39	1.14 ²⁾
인당교육시간	24HRS	12HRS ¹⁾	12HRS	24HRS	24HRS	24HRS
위험성평가 실적 건수	25건	15건	14건	56건	35건	6건
임직원 건강 검진 수검률	100%	100%	100%	100%	100%	100%
위험성평가 실시율	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ISO 45001 유지여부	X	유지	유지	유지	유지	유지

* 1) 무재해 사업장 전환으로 교육시간 50% 감소 2) 근로자 수 감소로 동일 건수 대비 수치 상승

중대재해 발생 현황



창녕공장



ZERO
Accident

무재해 달성
955일

2026년 8월 13일 기준

Human Rights & Labor management

인권 · 노동 · 경영

인권 · 노동 경영 로드맵

SUN&L은 임직원의 존엄성 보장과 차별 없는 근로환경 조성을 인권경영의 출발점으로 삼고 있습니다. 창녕공장은 여성 근로자 비율이 절반을 넘는 여성 중심 제조 사업장으로, 다양성은 이미 선언이 아니라 우리 조직의 현실입니다. 당사는 이러한 현실을 체계적인 관리 위에 올려놓기 위해 단계적 로드맵을 수립하였습니다.

임직원 누구나 인사총무팀(본사) 또는 공장관리팀(창녕공장)을 통해 인권 · 노동 관련 고충을 제기할 수 있습니다. 다만 현재는 채널 운영 초기 단계로, 접수·처리 절차의 표준화를 진행하고 있는 단계이며 다양한 의견과 고충 처리를 위하여 상담 활동을 진행하여 왔으며, 향후 축적된 데이터 기반으로 처리 실적과 만족도에 대한 피드백을 이어나갈 것입니다.

직원 근무 안정성

창녕공장의 평균 근속연수는 8.7년으로 제조업 평균을 상회하며, 정규직 비율은 최근 3개년 연속 97.5%에서 99.4%로 개선되었습니다. 전 임직원을 대상으로 한 1일 3식 무상급식과 건강검진 100% 수검률 역시 꾸준히 유지되고 있습니다. 반면 인천공장은 2024년 목재사업 종료를 결정하며 더 이상 고용을 유지할 사업적 명분이 없는 인력을 대상으로 희망퇴직을 시행하였고, 이 과정에서 총 임직원 수와 정규직 비율이 크게 낮아졌습니다. 이는 사업구조 재편에 따른 계획된 조치였으며, 이후 부티 사업 전환에 발맞춰 인력을 새롭게 재구성해 나가고 있습니다

인권경영 시스템 추진

단기 2026~

1. 방침 수립

- 인권경영 방침 수립
- 고충 접수 채널 정식화
- 창녕, 인천 인력 데이터 통합 관리 체계 구축

중기 2026~2028

2. 지표 개발

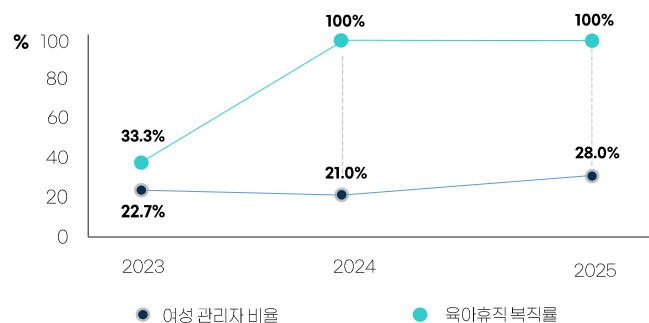
- 임직원 인권영향지표 개발
- 공급망 SAQ 평가 항목에 인권 · 노동 리스크 지표 연계 강화

장기 2028~2030

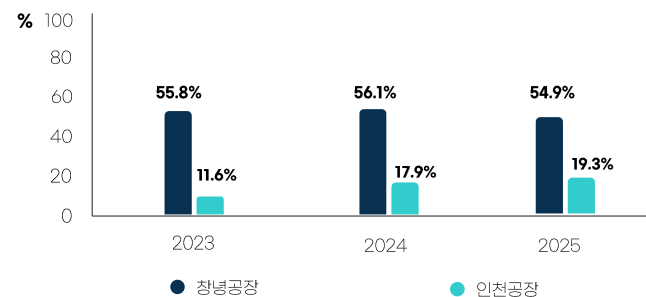
3. 고도화

- 전사 인권경영체계 고도화
- 협력사 전체로 인권경영 확대
- ESG 보고서를 통한 이행 실적 정기 공시

1. 여성 관리자 비율 및 육아휴직 복직률 추이 (창녕공장)



2. 여성근로자 비율 추이 : 창녕공장 VS 인천공장



Diversity & Inclusion

다양성과 포용

다양한 구성원이 함께 만드는 조직

SUN&L은 성별이나 연령보다 지속적으로 함께 일할 수 있는 근무환경을 중요한 경쟁력으로 생각합니다. 생활뷰티 사업의 특성상 여성 근로자의 비중이 높은 조직이지만, 포용은 특정 집단의 비율이 아니라 다양한 구성원이 함께 성장할 수 있는 조직문화를 만드는 과정이라고 생각합니다. 당사는 여성 인재의 성장과 함께 고령자 및 장애인 고용을 지속적으로 유지하고 있으며, 임직원이 생애주기에 따라 안정적으로 근무할 수 있도록 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 창녕공장은 여성 근로자 비율이 54.9%로 제조업 평균을 크게 상회하고 있으며, 여성 관리자 비율 역시 최근 3년간 확대되었습니다. 이는 생산직 중심의 제조업에서도 성별과 관계없이 역량을 기반으로 성장할 수 있는 조직문화를 구축하기 위한 노력의 결과입니다.

임직원의 삶을 함께 지원하는 복지제도

당사는 임직원의 일과 삶의 균형을 지원하기 위해 법정 복리후생을 넘어 생애주기와 근무기간을 고려한 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 구성원의 안정적인 근무환경이 조직의 지속가능성으로 이어진다는 인식 아래, 가족 친화적 지원과 장기근속 장려, 여가 지원 등 실질적인 복지제도를 지속적으로 확대하고 있습니다. 주요 복지제도로는 법정 공휴일 휴무 및 연차후가 운영, 생일차 축하, 자녀 학자금 지원(대학교 포함), 장기근속 포상, 하계 휴가비 및 체류 리조트 이용 지원 등을 운영하며, 임직원의 삶의 질 향상과 안정적인 근무환경 조성을 위해 다양한 지원을 이어가고 있습니다.

DIVERSITY SNAPSHOT (창녕공장 기준, 2025년 현재)



여성 근로자 비율

54.9 %

여성 중심 사업장



여성 관리자 비율

28 %

3개년 지속적 상승



육아휴직 복직률

100 %

2년 연속 100%



고령자(55세 이상)

32 명

3개년 꾸준한 상승



장애인 근로자

3 명

고용률 1.6%

포용문화 실천

다양성 존중 성별, 연령, 국적 출신에 관계 없이 모두가 존중 받는 문화

차별 금지 채용, 보상, 교육, 승진 등 인사 프로세스에서 기회 보장

일 가정 양립 지원 육아휴직, 유연근무 등 일과 가정의 균형 유지

고령자 고용 확대 고령자의 전문성을 존중하며 지속가능한 일자리 제공

장애인 고용 지원 장애인 근로자의 안정적 근무와 역량 발휘 환경 조성

SUN&L은 모든 구성원이 존중 받고 함께 성장할 수 있는 포용적 근무환경을 만들어가겠습니다.

Policy Commitments

정책 선언

정량적 · 정성적 목표를 둔 인권 정책

SOCIAL RESPONSIBILITY

SUN&L은 노동인권 경영을 선언에 그치지 않고 측정 가능한 목표로 관리합니다. 아래 네 가지 정책은 각각 지향하는 방향(정성적 목표)과 이를 확인할 수 있는 구체적 기준(정량적 목표)을 함께 명시하며, 실제 운영 중인 사내 규정을 이행 근거로 삼고 있습니다.

근로환경 정책

근로기준법이 정한 근로시간·휴게·휴일을 준수하고 안전하고 위생적인 근무환경을 제공하는 것을 원칙으로 합니다. 이를 위해 법정 근로시간 준수율 100% 유지를 정량 목표로 두고 있으며, 취업규칙에 관련 조항을 명시해 운영하고 있습니다.

사회적 대화 정책

노사 간 신뢰를 바탕으로 한 정기적 대화 채널 운영과 결사의 자유·단체교섭권 보장을 원칙으로 합니다. 연 1회 이상 정기 단체교섭 실시와 협약 체결 결과의 전 임직원 공유율 100%를 정량 목표로 삼고 있으며, 매년 갱신되는 단체협약서를 통해 이행하고 있습니다.

직원 건강 및 안전 정책

예방 중심의 안전보건경영체계를 구축하여 모든 구성원이 안심하고 일할 수 있는 일터를 조성하는 것을 원칙으로 합니다. 종대재해 ZERO 유지, 위험성평가 실시율 100%, 임직원 건강검진 수검률 100%를 정량 목표로 두고 있으며, 안전보건 경영방침과 ISO 45001 인증 체계를 통해 구체적으로 이행하고 있습니다.

커리어 매니지먼트 및 교육 정책

직원의 역량 개발과 성장 기회를 체계적으로 지원하는 것을 원칙으로 합니다. 연간 교육계획 수립률 100%, 법정 필수교육 이수율 100%를 정량 목표로 두고 있으며, 사업장별 교육계획서와 이수 기록으로 관리하고 있습니다. 다만 개인별 경력개발계획(IDP) 체계는 아직 도입되지 않았으며, 향후 중기 로드맵과 연계해 도입을 검토할 예정입니다.

생활임금 정책

법정 최저임금 준수를 최소 기준으로 삼되 임직원의 인간다운 생활 유지를 지향한다는 원칙 아래 매년 노사 임금협상을 통해 시급을 조정해왔습니다. 다만 지역 생활임금 기준과의 비교 검토 체계는 아직 마련되지 않아, 2026년 하반기 중 이를 정책으로 문서화하고 검토 체계를 갖출 계획입니다.

정량적 목표

법정 근로시간
준수율 **100%**

정량적 목표

정기 단체 교섭 연 1회 이상
협약 결과 공유

정량적 목표

종대재해 **ZERO** 유지
위험성평가 전 사업장 실시
임직원 건강검진 수검률 **100%**

정량적 목표

연간 교육계획 수립률 **100%**
법정 필수교육 준수

향후 계획



**2026년 하반기
생활임금 기준 검토 및 문서화**

Community Engagement

지역사회의 참여 및 상생

지역사회 기여 및 동반 성장

지역사회 상생 협력

SUN&L은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 지역사회와의 실질적인 상생에 앞장서고 있습니다. 회사의 가용 자원과 인력을 활용하여 환경 정화, 지역 경제 활성화, 주민 화합 지원 등 다각적인 공헌 활동을 전개하며 지역사회와 함께 지속 가능한 미래를 열어가고 있습니다.

마을 공동체 화합 및 나눔 문화 확산

지역 주민과의 유대감을 강화하기 위해 마을 주요 행사와 전통 풍습을 지원하고 있습니다. 매년 개최되는 마을 주민 화합 행사에 기부금을 전달하여 원활한 행사 운영을 돕고 있으며, 회사 경영진과 임직원들이 직접 마을 행사에 참석하여 주민들의 목소리에 귀를 기울이고 있습니다. 이러한 밀착형 소통 활동은 기업과 주민 간의 신뢰를 공고히 하며, 지역 공동체의 일원으로서 책임을 다하는 선앤엘의 진정성을 보여주는 사례입니다.



지역사회 봉사 활동



지역사회 공헌

임직원의 자발적 참여를 통해 깨끗한 지역 환경을 만들고, 지속가능한 미래를 만들어갑니다.

- 환경정화 봉사활동
- 지역사회 환경개선
- 임직원 자원봉사 참여
- 주민 참여 활동



지역경제 활성화

지역경제 선순환을 위해 지역 상권 이용과 구매를 확대하여 상생의 가치를 실현 합니다.

- 지역 식당 및 상권 이용
- 지역 업체 우선 구매
- 지역행사 참여 및 지원
- 지역경제 활성화 기여



지역사회 나눔

주민과 함께하는 다양한 나눔 활동으로 지역사회 유대감을 강화하고 지속적인 사회공헌을 실천합니다.

- 마을 환경정비 및 봉사활동
- 주민 화합 행사 참여
- 지역사회 단체 협력
- 지속적인 사회공헌 활동

SUN&L은 기업의 성장을 지역사회와 함께 나누며, 환경보전과 사회적 가치 창출을 지속적으로 실천하겠습니다.

Quality & Product Stewardship

제품 안전과 품질 보증

포장재는 안전의 일부입니다.

1차 포장재(Primary Packaging)는 내용물과 직접, 그리고 제품 수명주기 전 기간에 걸쳐 접촉하는 유일한 자재입니다. 소재에서 미량의 물질이 용출되면 그대로 내용물의 일부가 되고, 밀폐가 불완전하면 내용물의 변질로 이어집니다. 포장재의 품질은 포장의 문제가 아니라 내용물 안전의 문제이며, 최종 소비자가 피부에 바르고 몸에 투여하는 것의 안전과 직결됩니다. 당사가 일반 제조업의 품질경영(ISO 9001)에 머무르지 않고, 의약품 GMP 요구사항을 반영한 ISO 15378을 2014년에 도입한 이유가 여기에 있습니다.

내용물과의 접촉 경로

소재
PP · PE

1차 포장재
SUN&L

내용물
화장품 · 의약품

소비자
피부 · 체내

접촉 경로의 시작점에 있는 자재가 1차 포장재입니다.

ISO 요구사항

청정구역 관리

성형·조립 공정의 청정도 등급을 설정하고 부유 분진 · 낙하 이물을 주기 관리

이물 관리

원료 투입부터 포장까지 이물 혼입 경로를 식별하고 공정별 검사점 설정

변경 관리

원료·금형·공정 변경 시 고객 영향평가와 사전 승인 절차를 의무화

일탈 및 CAPA

기존 이탈 발생 시 원인분석과 시정·예방조치를 기록으로 남겨 재발 방지

문서 및 기록관리

배치별 생산·검사 기록을 표준화하여 추적 가능한 형태로 보관

위생 및 교육 훈련

작업자 위생 수칙과 GMP 교육을 정기 실시하고 이수 여부를 관리

로트 추적성

원료 로트부터 완제품 출하까지 역추적이 가능한 이력관리 체계 운영

공급업체 평가

원부자재 공급업체를 정기 평가하고 승인된 업체만 거래 유지

소비자 안전을 위한 소재 관리

단일 재질 설계

금속 스프링과 복합 재질을 배제하고 PP·PE 중심으로 설계하여 소재 구성을 단순화

POM Free

포름알데히드 방출 우려가 있는 POM 소재를 제품에서 배제

GMP 기준 소재 관리

ISO 15378 체계에 따라 입고 원료를 로트 단위로 식별·관리

고객사 물질 규격 대응

글로벌 고객사가 요구하는 금자제한물질 기준에 따라 소재를 승인

소비자 안전을 위한 소재 관리

수입 검사

원료·부자재 로트별 적합성 확인

공정 검사

성형 조건 상시 모니터링 및 주기 검사

출하 검사

외관·치수·기능 시험 후 출하 판정

디스펜서 제품의 품질은 정량 토출 성능에서 결정됩니다. 당사는 모델별 규격 토출량(1.0cc~0.55cc 등)에 대한 편차를 관리 항목으로 설정하여, 어느 로트에서 생산되더라도 동일한 사용감을 제공하도록 관리하고 있습니다. 공정 중에는 토출량을 정기 샘플링하여 규격 이탈 여부를 확인하고, 출하 전에는 전수 외관검사와 작동시험을 거쳐 최종 판정합니다.

Supply chain Governance

공급망 관리 체계

공급망 관리 정책

SUN&L은 협력사와의 상생을 기반으로 지속가능한 공급망을 구축하고, 인권 · 환경 · 윤리 · 안전보건 분야의 리스크를 예방하기 위해 체계적인 공급망 관리 운영을 시작 하였습니다.

- 01. 공급망 행동규범 개정 2026**
UNGC 10대 원칙, EcoVadis 평가 기준, 국제노동기구 (ILO) 및 국내 법규를 반영하여 공급망 행동 규범을 개정하였습니다.
- 02. 협력사 준수 서약서 운영**
모든 협력업체로부터 ESG 준수 서약을 받아 인권 · 환경 · 윤리 · 안전보건 분야의 책임 이행을 약속 받고 있습니다.
- 03. ESG 공급망 관리체계 구축**
SAQ 자가평가, 현장실사, 리스크 분석, 개선, 재평가로 이어지는 체계적인 공급망 관리 프로세스를 운영합니다.
- 04. UNGC 10대 원칙 반영**
인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야 10대 원칙을 공급망 행동규범 및 평가 기준에 반영하였습니다.
- 05. EcoVadis 요구사항 반영**
글로벌 고객사 및 ESG 평가 요구사항을 반영하여 공급망 관리 수 준을 지속적으로 고도화 하고 있습니다.

공급망 관리 Frame Work



지속가능한 공급망 구축 및 리스크 예방을 통한 동반성장 실현

국내 대기업
석유 화학 회사

TYPE A

원재료 공급 업체

- PP, PE 등 주요 원재료 공급
- 자체 리스크 관리 능력 최상위
- 자체 ESG 보고서 발간

국내 중소기업
사내 도급사

TYPE B

사내 공급 업체

- 창녕공장 내 도급 협력사
- 리스크 관리 필요
- SAQ, ESG 준수 서약서 이행 100%

국내 중소기업
사외 협력업체

TYPE C

사외 제조 업체

- 사외 사출, 조립 협력사
- 리스크 관리 필요
- SAQ, ESG 준수 서약서 이행 100%

Supplier ESG Assessment

공급자 ESG 평가

SAQ(Self Assessment questionnaire) 도입 협력사의 현실을 고려한 SAQ(자가평가)와 현장 실사를 기반으로 공급망 리스크를 체계적으로 평가하고, 개선활동을 통해 동반 성장을 실현합니다.

SAQ도입 배경

소규모 협력사 현실 고려

전문 인력 및 시스템 부재 등 현실적 한계를 반영하여 부담을 최소화 하고 참여를 유도 합니다.

Yes / No 방식

법규 중심의 간단한 응답 (yes or no)으로 구성되어 진입 장벽을 최소화 합니다.

법규 중심 평가

인권, 안전, 환경, 윤리 등 필수 법적 요구사항 준수 여부를 우선적으로 확인합니다.

진입장벽 최소화

과도한 증빙 요구 없이 필수 정보 중심으로 수집하여 공급망 리스크를 신속히 스크리닝 합니다.

평가 영역 (4대 핵심 분야)

01

인권 및 노동

아동, 강제노동 금지, 차별 금지, 근로시간, 임금 등 근로기준 준수 평가

02

안전 · 보건

산업안전보건법 준수, 보호구 지급, 위험성평가, 중대재해발생여부 등 평가

03

환경

환경법규 준수, 폐기물 관리, 화학물질 관리, 환경사고 및 위반 여부 등 평가

04

윤리경영

반부패, 공정거래, 정보보호, 이해상충 등 윤리경영 준수 여부 평가

05

기타 ETC

ISO 45001 / 14001 등 기본 인증 보유 및 기타 지속가능경영 관련 항목 평가

평가 프로세스 (Assessment Process)

01

SAQ 자가평가

협력사가 ESG 자가진단을 통해 리스크를 사전 스크리닝

02

현장 실사

평가팀이 현장을 방문하여 4대 영역 종합 평가

03

RISK 분석

평가 결과를 기반으로 리스크 등급 및 취약영역 도출

04

CAPA 개선

개선과제 도출 및 개선 계획 수립, 협력사와 함께 개선 활동

05

지속적 모니터링

개선 완료 확인 및 지속적인 모니터링을 통한 리스크 관리



협력사 현장 개선 지원 1



협력사 현장 개선 지원 2

기대 효과

리스크 선제 대응: 공급망 내 인권, 안전, 환경 등 잠재적 법적 리스크 사전 차단

협력사 역량 강화: 과도한 증빙 부담은 줄이고, 핵심 지표 중심의 자가진단 능력 배양

대외 신인도 제고: 투명한 공급망 실사 프로세스 확립을 통한 대외 대응력 강화



Supplier Assessment Performance

공급자 평가 결과

공급망 ESG 성과 SUN&L은 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 평가 및 개선 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 2026년 공급망 실사를 통해 협력사의 ESG 역량을 진단하고, 실질적인 개선과 상생협력을 추진하고 있습니다.

공급망 실사 개요



평가 협력사 수

TYPE B, C

13 개사

평균 총점

400점 만점 · 59.5%

238 점

평가 분야

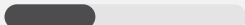
안전·환경·품질·윤리

13 개사

주요 활동

SAQ 자가평가 · 현장 실사 · 개선과제 도출 및 개선 지원

등급 분포

A 80% 이상  **2 개사****B** 65~79 %  **5 개사****C** 50~64 %  **4 개사****D** 50% 미만  **2 개사**

주요 인사이트

01

대부분 협력사는 기본적인 경영 관리 수준은 양호하나, 환경·안전 영역의 개선이 필요합니다.

02

취약 협력사에 대해서는 개선계획 수립 및 맞춤형 지원을 통해 역량 강화를 추진하고 있습니다.

03

우수 협력사는 인센티브 및 지속적 협업을 통해 동반성장을 실현하고 있습니다.

안전 보건 (safety & Health)

자체 제작한 법정 안전보건 교육자료 및 정기 안전 점검 체크리스트를 공유하여 협력사의 서류 작성 부담을 해소합니다.

환경 (Environment)

협력사 현장을 방문하거나 비대면 유선 지도를 통해, 화학물질(MSDS) 경고 표지 부착 상태 및 폐기물 분리보관 구역 설정 지원

공급망 ESG 대응 (ESG Competency)

선엔엘의 공급자 ESG 평가 결과를 바탕으로 취약 부문에 대한 맞춤형 비대면 피드백을 제공하여 자발적인 개선을 유도합니다.

SUN&L은 함께 평가하고 함께 개선하며, 지속가능한 공급망을 만들어 갑니다.

SUN&L

Life style level up



Governance & ethics

선앤엘은 투명한 의사결정 체계와 철저한 준법 경영을 바탕으로 리스크를 선제적으로 관리하며, 신뢰받는 윤리적 기업 문화를 정착시켜 나갑니다.

Governance Overview

지배구조 개요

60여 년 목재 평가에서 생활뉴티 패키징 리더로. 이 전환이 선언에 그치지 않도록 뒷받침하는 것이 지배구조의 역할입니다.

SUN&L은 1959년 목재 사업으로 출발해, 2024년 목재사업 생산을 중단하고 2026년 인천 생활뉴티 공장 신설을 목표로 사업 구조를 재편하고 있습니다. 당사는 이사회를 중심으로 한 의사결정 체계가 실제로 이 전환을 승인하고 감독해왔다는 사실을 숫자와 함께 투명하게 공개합니다.

당사의 지배구조는 대표이사 중심의 경영진과 이를 감독하는 이사회, 그리고 이사회로부터 독립된 감사기구로 구성됩니다. 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 1명으로 이루어져 **상법상 요건인 사외이사 4분의 1 이상을 충족**하며, 감사 업무는 독립된 상근감사 1인이 담당합니다.

2025년부터 2026년 상반기까지 이사회는 총 35회 개최되었고, 이사 전원의 출석률은 100%를 기록했습니다. 이는 형식적인 승인 절차가 아니라, 목재사업 정리와 뉴티사업 투자라는 두 축의 실행을 이사회가 매 분기 직접 감독해온 결과입니다.



정리 (Wind-down)

목재사업정리-사업 폐지, 해외법인 청산, 보유자산 처분



투자 (Build-up)

뉴티사업 확장 — 자회사 출자·대여, 운영 자금 조달

이사회 개최

2025~2026년 상반기
정기 2회 + 임시 33회

35 회

이사 출석률

전 이사 전 회차 참석

100%

사외이사 비율

상법상 요건 충족

25%

지배구조 핵심 지표 준수를

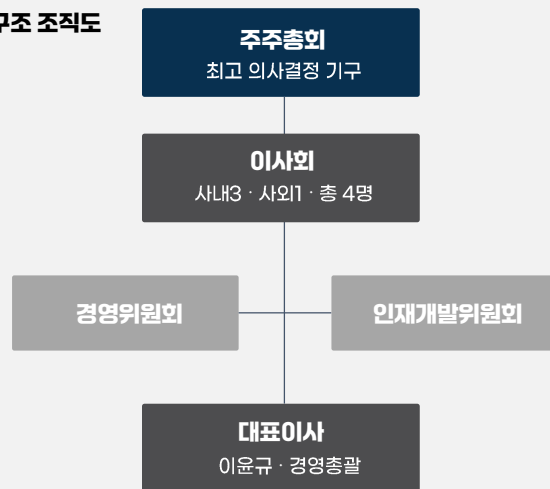
개선 로드맵 구축

26.7%

26.7 %

당사의 지배구조핵심지표 준수율은 아직 개선의 여지가 많습니다. 단계별 로드맵 구축으로 개선 및 투명화를 원칙으로 삼고 있습니다.

지배구조 조직도



감사기구는 이사회로부터 독립된 상근감사 1인 체제로 운영됩니다. 자산총액 2조원 미만으로 위원회 설치 의무는 없으나, 운영 효율화를 위해 2개 위원회를 자율 설치하였습니다.

Board Operations

이사회 운영 현황

이사회는 회사의 최고 상설 의사결정기구로서 경영의 기본방침과 중요 사항을 심의·의결하고 경영진의 직무집행을 감독합니다. 특히 목재사업에서 생활부터 패키징으로의 사업구조 전환기에 있는 당사에서는, 사업장 정리와 신규 투자에 관한 주요 의사결정이 모두 이사회 결의를 거쳐 이루어졌습니다.

이사회 구성

성명	구분	직책	전문분야	주요경력	임기만료	출석률
정연준	사내 이사	부회장	경영총괄	前 선창산업 대표이사	2027.03	100%
이윤규	사내 이사	대표이사	경영총괄	前 애경산업 대표이사	2027.03	100%
송기복	사내 이사	경영관리본부장	경영관리	前 애경산업 경영지원부문장	2028.03	100%
조상수	사외 이사	사외이사	법률자문	법무법인 대륜 변호사	2027.03	100%

안전 유형별 구성 (2025년 ~ 2026년 상반기 / 35건)

재무 11건	사업구조 9건	결산·주총 8건	기타 7건
재무 - 차입·자금 조달	사업구조 - 정리 및 투자	결산·주총 - 재무제표 승인 등	기타 - 내부통제·보고

사업구조 관련 안전에는 목재사업 사업장 폐지와 해외법인 청산, 생활부터 부문 자회사에 대한 출자 및 자금 지원이 포함되었습니다. 전환의 방향을 결정하는 사안이 경영진 재량이 아닌 이사회 결의를 통해 처리되었다는 점이 당사 의사결정 구조의 특징입니다.

이사회 운영 지표

이사회 개최 정기 2회 / 임시 33회	35 회	이사 평균 출석률 전 이사 / 전 회차	100%
안전 가결률 부결 안전 없음	100%	평균 안전 통지 규정 1일 전	2~3 일전

경영위원회

위원 3명 · 2025년 4회 · 2026년 상반기 1회 개최

경영일반 및 재무에 관한 사항, 이사회로부터 위임받은 사항을 심의·결의합니다. 분기별 경영전략회의와 연간 사업계획을 다루었습니다.

인재개발위원회

위원 3명 · 2025년 2회 개최

인재육성 계획 수립, 보직·전보·승격 등 직무에 관한 사항, 교육지원 및 인사 포상·징계에 관한 사항을 심의합니다.

당사는 별도재무제표 기준 자산총액 2조원 미만으로 이사회내 위원회 설치 의무가 없으나, 운영 효율화를 위해 2개 위원회를 자율적으로 설치·운영하고 있습니다. 다만 두 위원회 모두 사외이사가 참여하지 않고 있어, 향후 사외이사 참여 확대 방안을 검토할 계획입니다.

Shareholder Rights

주주권의 및 소통

SUN&L은 보통주 단일 종류 주식만을 발행하여 1주 1의결권 원칙을 준수하고 있으며, 소액주주가 전체 지분의 40% 이상을 보유하고 있습니다. 사업구조 전환기에는 주주와의 신뢰가 특히 중요하다는 인식 아래, 2025년 이후 의결권 행사 편의를 확대하고 주주환원 기반을 정비해왔습니다.

주주 구성 (2025.12.31 기준)



■ 최대주주, 특수 관계인 정연준 외 18인 ■ 소액주주 ■ 기타

당사는 보통주 외 종류 주식을 발행하지 않았으며, 주식으로 전환될 수 있는 사채(전환사채·신주인수권부사채 등) 또한 보유하고 있지 않습니다. 공시대상기간 중 불성실공시법인으로 지정된 사실이 없습니다.

주주총회 운영 현황

구분	제 68기 (2025년)	제 67기 (2024년)
개회일	2026.03.31	2025.03.31
전자 투표	○ 신규	X
의결권 대리행사 권유	○ 신규	X
상정 안건	5건 (전건 가결)	4건 (전건 가결)
의결권 행사율	56.2%	49.6%

배당 및 주주 환원

당사는 최근 3개 사업연도에 배당가능이익이 발생하지 않아 배당을 실시하지 못하였습니다. 다만 2026년 3월 정기주주총회에서 배당기준일을 배당액 결정 이후로 정할 수 있도록 정관을 변경하여, 주주가 배당 규모를 확인한 뒤 투자 판단을 할 수 있도록 배당 절차 개선방안을 이행하였습니다. 또한 2026년 6월 기업가치 제고 계획을 자율공시하며, 실적 턴어라운드 시점에 맞춘 배당 재개 계획을 함께 제시하였습니다. 구체적인 목표는 추후 계속 공시할 예정입니다.

자사주 소각

2026년 7월 · 주주가치 제고를 위한 이익 소각

12,607,989 주 → 12,063,204 주

기 취득 자기주식 544,785주를 이사회 결의로 소각하였습니다. 발행주식총수만 감소하며 자본금 변동은 없습니다.

IR 활동

국내 전문투자자 대상 IR
2025년 ~ 2026년 상반기

8 회



주요 경영현황 및 실적에 관한 Q&A를 중심으로 진행하였으며, 개인투자자를 대상으로는 상시 유선 문의 창구를 운영하고 있습니다.



Audit & Internal Control

감사 및 내부 통제

사업구조를 전환하는 과정에서는 자산 처분과 자금 조달 등 재무 의사결정이 빈번하게 발생합니다. 당사는 이러한 시기일수록 회계 정보의 신뢰성이 중요하다고 판단하여, 독립된 상근감사와 외부감사인의 이중 검증 체계를 운영하고 있습니다.

회계 신뢰성 지표 (2023 ~ 2025년)

외부 감사인 감사의견

연결 · 별도 재무제표

3년 연속
적정

계속기업 존속 불확실성

감사보고서상 미기재

해당 없음

자본잠식

자본 총계 유지

해당 없음

유휴 · 배임

감사보고서상 기재 사항 없음

0 건

감사 기구 및 외부 감사인

1. 내부감사기구	상근감사 1인 체제
2. 감사 선임	2026년 3월 정기주주총회 신규 선임
3. 전문성 요건	상법 시행령 제37조 회계·재무 전문가 요건 충족
4. 외부감사인	대주회계법인 (Grant Thornton Daejoo)
5. 선임 절차	감사인선임위원회 심의 후 3개 사업연도 선임
6. 비감사 용역	제공받은 사실 없음 (독립성 유지)
7. 외부감사인 소통	연 4회 대면회의 (감사계획 · 중간감사 · 내부회계 설계평가 등)

내부 통제 정책 체계

1. 준법 경영

윤리강령 및 임직원 행동지침을 제정하여 운영하며, 홈페이지를 통해 윤리경영 방침과 신고제도를 안내하고 있습니다.

2. 내부회계관리

전사수준·프로세스수준·IT일반통제 3단계 통제체계를 구축하여, 재무제표의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

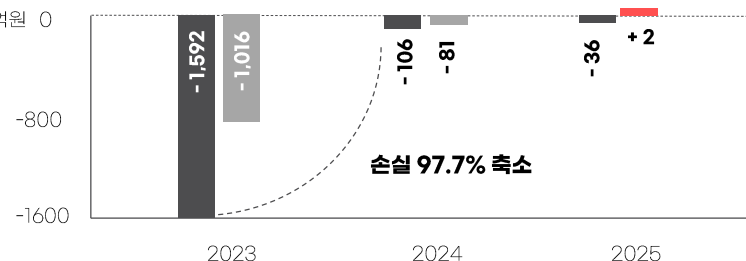
3. 공시정보관리

공시정보관리규정을 제정·공개하고, 공시책임자와 담당자를 지정하여 매년 의무교육을 이수하고 있습니다.

손익 추이

■ 연결 기준 ■ 별도 기준 ■ 별도 순이익 (자산 처분 영향)

단위: 억원 0



연결 기준 당기순손실은 2023년 1,592억원에서 2025년 36억원으로 97.7% 축소되었습니다. 별도 기준으로는 2025년 당기순이익이 흑자로 전환되었으나, 이는 영업 실적 개선이 아니라 사업구조 재편 과정의 자산 처분에 따른 것입니다. 별도 기준 영업이익은 여전히 적자 상태이며, 수익성 회복은 2026년 인천 생활뷰티 공장 가동 안정화 이후를 목표로 하고 있습니다.

Ethics & Risk Management

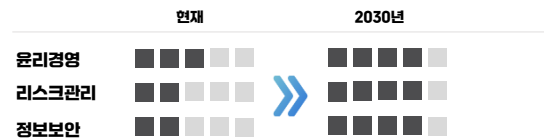
윤리 경영 및 리스크 관리

SUN&L은 윤리경영을 기업경영의 가장 기본이 되는 핵심 가치로 삼고 있으며, 준법경영·내부회계관리·공시정보관리 등 분야별 내부통제 정책을 명문화하여 운영하고 있습니다. 다만 지속가능성을 위협하는 전사적 위험을 통한 관리는 체계는 아직 구축 단계에 있으며, 현재 수준과 향후 계획을 함께 밝힙니다.

Governance Maturity



Target



01. 윤리경영 Ethics & Compliance

「인화단결, 근검성실, 창의실천」의 사훈을 바탕으로 윤리강령과 임직원 행동지침을 제정하여 운영하고 있습니다. 윤리강령은 임직원의 기본윤리를 비롯해 임직원·고객·협력업체·주주 및 투자자·국가와 사회에 대한 책임 등 6개 영역으로 구성되어 있습니다.

협력업체에 대해서는 거래 참여 기회의 평등을 보장하고, 우월적 지위를 이용한 부당·비윤리적 행위를 금지하고 있습니다.

공시 대상 기간 중 횡령·배임 및 불법
공정 거래 발생

0 건

02. 리스크 관리 Risk Management

경영 활동 과정에서 발생하는 리스크는 현재 사내 각 분야별 담당 조직이 개별적으로 대응하는 방식으로 관리되고 있습니다. 재무 부문에서는 환율 변동에 따른 위험을 관리하기 위한 내부 기준을 두고 있습니다.

사업구조 전환에 수반되는 자산 처분과 자금 조달 등 주요 재무 리스크는 전건 이사회 결의를 거쳐 관리되고 있습니다.

지정학적 위험·공급망·기후위험 등을 포괄하는 전사 통합 리스크관리 정책과 전담 조직은 아직 갖추지 못한 상태입니다.

03. 정보보안 Information Security

정보 유출 및 자료 반출 방지를 위한 내부 보안 규정을 제정하여 운영하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 개인정보보호 교육을 연 1회 실시하고 있습니다.

정보보안 및 개인정보 보호는 2025년 이중 중대성 평가에서 주요 관리 이슈로 도출되었으며, 고객사 및 임직원 정보 보호를 위한 관리 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다.

법정 의무교육 이수율
(개인정보보호 교육 포함)

100%

지배구조 개선 로드맵

2026년

- 주주총회 소집공고 조기화를 위한 결산 일정 정비
- 배당정책 및 중장기 주주환원정책 수립
- 정보보안 관리 기준 및 교육 체계 점검

2027년
~
2028년

- 전사 통합 리스크 관리 기준 문서화
- 이사회 내 위원회의 사외이사 참여 확대 검토
- 임원 선임 관련 내부 검토 기준 마련

2029년
~
2030년

- 공시 체계 고도화 및 영문 공시 도입 검토
- ESG 성과지표의 이사회 보고 체계 정례화
- 기업 규모 확대에 따른 감사위원회 전환 검토

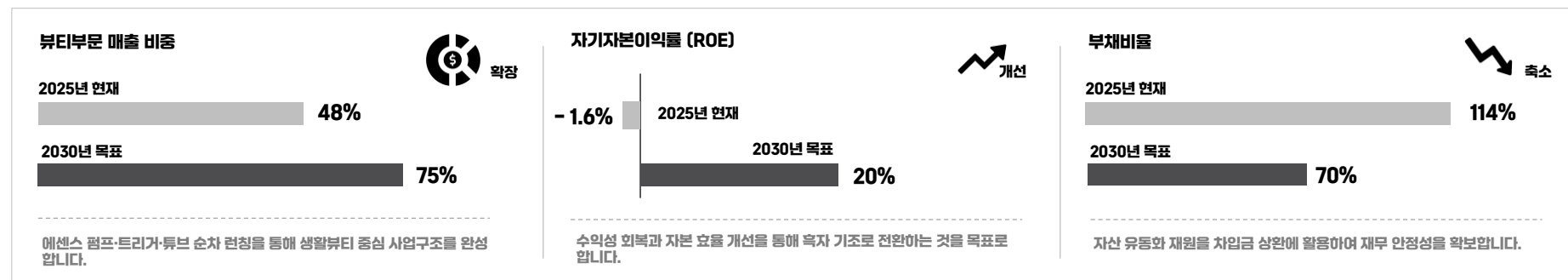
! 당사의 지배구조핵심지표 준수율은 26.7%로, 기업지배구조 모범규준이 제시하는 기준에 미치지 못하는 항목이 존재합니다. 당사는 이를 개선이 필요한 항목으로 명확히 인식하고, 위 로드맵에 따라 단계적으로 보완해 나가겠습니다.

Corporate Value Enhancement

기업가치 제고 계획

SUN&L은 2026년 6월 「기업가치 제고 계획」을 자율공시 하였습니다. 이 계획은 목재사업에서 생활뷰티 패키징으로의 사업구조 전환을 재무 목표로 구체화한 것으로, 앞서 살펴본 이사회의 사업구조 재편 결의들이 어떤 방향을 향하고 있었는지를 보여줍니다.

주요 재무 지표 현황 및 2030년 목표



실행 전략

AXIS 01 제품 포트폴리오 확장 에센스 펌프, 트리거, 튜브를 순차적으로 런칭하여 2030년까지 뷰티 부문 연평균 20% 성장을 목표로 합니다. 2026년 인천 생활뷰티 공장 가동이 그 출발점입니다.	AXIS 02 자산 유동화 비핵심 자산 매각으로 확보한 재원을 뷰티사업 투자와 차입금 상환에 활용합니다. 계약진행 574억	AXIS 03 주주환원 및 소통 실적 턴어라운드 시점에 맞추어 배당을 재개하고, C-Level IR 및 IR 전담조직 구성을 추진합니다.
---	--	--

목재에서 뷰티로 - 하나의 전환 세 개의 축

본 보고서가 다룬 환경·사회·지배구조는 각각 별개의 과제가 아니라, 하나의 사업구조 전환을 서로 다른 각도에서 바라본 것입니다. 선앤엘은 이 전환을 통해 고객의 라이프 스타일을 레벨업하는 글로벌 뷰티 패키징 리더로 나아가겠습니다.



ESG data

ESG 데이터 및 글로벌 지속가능경영 공시 가이드라인에 따른 정량 데이터와 주요 성과 지표를 투명하게 공개합니다.

ESG data

REPORTING PERIOD

2025.01.01 – 2026.06.30

DATA SECTION

6개 영역

LAST UPDATE

2026.08

정량 데이터 및 증빙자료

본 섹션은 GRI Content Index(Appendix)에서 참조하는 정량 데이터의 원자료와 제3자 인증·검증 근거자료를 제공합니다.

01 생산 실적 및 사업장 개요

2025년 전체 생산량, 사업장 현황

02 사업장별 임직원 현황

창녕·인천 3개년 인력 지표, 신입사원 초임

03 온실가스 배출량 현황

2021~2025년 Scope1·2 배출량, 사업장별 breakdown

04 에너지 사용량 및 배출권 현황

5개년 에너지 사용량, K-ETS 할당량 대비 실적

05 제3자 인증현황 및 유효기간

ISO 9001·14001·45001(2건)·15378

06 제3자 검증 및 국제 이니셔티브 등록 현황

GHG 계획서·실적 검증, UNGC 등록정보

01 생산 실적 및 사업장 개요

TOTAL PRODUCTION

162.7M PCS

SITES

3개 사업장
창녕·보은·인천

DATA YEAR

2025년 (전체)

2025년 전체 생산량 및 사업장 현황

2025년 사업장별 생산량

사업장	생산 수량 (PCS)	구성비
창녕공장	108,058,874	66.4%
보은공장	54,272,800	33.4%
인천공장	372,230	0.2%
합계	162,703,904	100.0%

참고 — 데이터 산정 기준

- 생산량은 2025년 1월~12월 전체 실적이며, 창녕·인천·보은 3개 사업장 ERP 생산 기록을 기준으로 집계함
- 인천공장은 2025년 연말 사업 개시 및 안정화 단계로 시운전 생산량

TOTAL PRODUCTION (2025)

162,703,904 PCS

전 사업장 합산

주요 생산 거점

창녕공장 66.4%

국내 핵심 생산기지

신규 가동

보은공장 33.4%

2026년 본격 가동 확대

02 사업장별 임직원 현황

TOTAL HEADCOUNT

259명 2025

SITES

3개 사업장
창녕·인천·보은

DATA SOURCE

인사총무팀

창녕·인천공장 3개년 인력 지표

창녕공장

지표	2023년	2024년	2025년
총 임직원 수	197명	180명	173명
정규직 비율	97.46%	98.8%	99.42%
평균 근속연수	7.9년	8.0년	8.7년
이직률	18.78%	21.11%	17.91%
여성 근로자 비율	55.83%	56.1%	54.91%
여성 관리자 비율	22.7%	21%	28%

인천공장

지표	2023년	2024년	2025년
총 임직원 수	233명	78명	83명
정규직 비율	98%	80%	75%
평균 근속연수	12년	7년	6년
이직률	38.2%	262.8% *	42.17%
여성 근로자 비율	11.59%	17.95%	19.28%
여성 관리자 비율	6.06%	4.55%	13.64%

* 2024년 이직률 급등은 목재 사업 종료에 따른 희망퇴직 집중 시행의 영향이며, 일시적 구조조정에 따른 것으로 이후 정상 수준(2025년 42.17%)으로 회복됨

보은공장 (2025)

3명

희망퇴직 마무리, 사업 정리 중 (2026.08 폐쇄 예정)

신입 사원 초임 (현장직)

10,600원/시급

보너스 500% 포함 시 실질 약 14,000원

03 온실가스 배출량 현황

2025 TOTAL	VERIFICATION	SCOPE
8,485 tCO ₂ eq	한국표준협회	Scope 1 + 2

2021~2025 Scope 1-2 배출량

연도별 전사 온실가스 배출량 추이

연도	전사 배출량 합계 (tCO ₂ eq)	비고
2021	59,370	목재사업 포함
2022	65,550	목재사업 포함
2023	60,377	목재사업 포함
2024	9,998	목재사업 종료로 대폭 감소
2025	8,485	제3자 검증 완료 (합리적 보증수준)

2025년 사업장별 배출량 상세

사업장	직접배출 Scope1	간접배출 Scope2	합계
인천공장(본사)	1,475.816	3,532.074	5,007
창녕공장	28.944	1,971.282	2,000
보은공장	2.386	1,475.670	1,478
할당대상업체 합계	1,507.146	6,979.026	8,485

※ 사업장별 배출량 합산치와 전사 절사 배출량은 사업장 단위 절사 계산 특성상 소폭 차이가 있을 수 있음

04 에너지 사용량 및 배출권 현황

2025 ENERGY

433 TJ

K-ETS 여유율(2025)

43%

UNIT

TJ (테라줄)

2025년 전체 생산량 및 사업장 현황

2025년 사업장별 에너지 사용량 (단위: TJ)

사업장	연료 사용량	전기 사용량	합계
인천공장(본사)	288.631	73.807	362
창녕공장	0.423	41.193	41
보은공장	0.034	30.836	30
전사 합계	289.088	145.836	433

K-ETS 배출권 할당량 대비 실제 배출량

연도	할당량 (tCO ₂ e/q)	실제 배출량	여유율	비고
2021	124,242	59,370	52%	
2022	124,243	65,550	47%	
2023	124,244	60,377	51%	
2024	10,686	9,998	6.4%	목재사업 종료로 할당량 재산정
2025	14,985	8,485	43%	여유율 회복
2026~2029	71,730 → 69,700	(예정)	—	3차 계획기간 할당량 확대

05 제 3자 인증현황 및 유효기간

CERTIFICATIONS

5건 보유

PENDING

1건 발급대기

ISSUING BODIES

ICR·KSA·SGS

ISO 인증 5건 발급 정보 및 유효기간

인증 현황 상세

인증	발급기관	사업장 / 인증범위	인증번호	유효기간
ISO 9001:2015	ICR	창녕공장 (펄프캡·핸드스프레이)	QI095425	2028.12.29
ISO 14001:2015	ICR	창녕공장 (펄프캡·핸드스프레이)	EI060925	2028.12.29
ISO 45001:2018	ICR	창녕공장 (펄프캡·핸드스프레이)	OHI241124	2028.12.29
ISO 45001:2018	KSA	인천 본사 (합판·섬유판·제재목 판매/발전)	HSS-0163	2027.10.11
ISO 15378:2017	SGS	창녕공장 (의약품 포장재 GMP)	KR14/02232	갱신완료 *

* ISO 15378은 2026.08.20자로 갱신 완료되었으며 신규 인증서 발급 대기 중

참고 — 인증 구조

- 창녕공장 3개 인증(9001·14001·45001)은 뷰티 패키징(펄프캡·핸드스프레이) 사업 범위이며 ICR이 발급함
- 인천 본사 ISO 45001(KSA)은 목재사업(합판·섬유판·제재목 판매/발전) 범위의 별도 인증 체계임 향후 창녕공장과 동일한 업체인 ICR로 통합하여 뷰티 연관성 강화 예정
- ISO 15378(의약품 포장재 GMP)은 SGS가 발급하며 창녕공장 품질경영시스템에 적용됨

06 제 3자 검증 및 등록 현황

VERIFICATION

한국표준협회

UNGC ID

210881

COP DUE

2027.07.31

GHG 배출량 검증 및 UNGC 등록정보

온실가스 배출량 제3자 검증 현황

구분	검증 대상	검증기관	검증일자	결론
① 계획서 검증	2025년 배출량 산정계획서 (MOC 기준)	한국표준협회	2025.12.19	적정
② 실적 검증	2025년 배출량 명세서 (Scope1+2, 8,485 tCO ₂ eq)	한국표준협회	2026.08.13	적정

- 문서번호 MOC-26-224 | 보증수준: 합리적 보증수준(Reasonable Assurance, 총배출량 5.0% 미만) | 검증결론: 중대한 오류·누락·허위사실 없음, 배출량 데이터 적절히 산정됨을 확인
- SUN&L은 배출권거래제(K-ETS) 법정 할당대상업체로서 매 계획기간 배출량 산정계획서 및 연간 실적에 대해 제3자 검증을 받고 있음

UN Global Compact 등록정보

항목	내용	항목	내용
Participant ID	210881	Status	Active
가입일	2026.05.15	COP 마감일	2027.07.31
Highest Level Executive	이윤규 (CEO)	Contact Point	진경오 (차장)
Country Network	Republic of Korea	Sector	Chemicals



Appendix

GRI, SASB, TCFD, UNGC 등 국제 공시 기준에 대한 보고 위치와 제3자 검증·인증 현황을 정리하였습니다.

Appendix

REPORTING PERIOD
2025.01.01 – 2026.06.30

GRI 1 USED
GRI 1: Foundation 2021

DISCLOSURES
22건

GRI Content Index – 일반 공시 (1/3)

GRI	지표	보고 위치	PAGE	비고
조직 및 보고 관행				
2-1	조직 세부정보	Company Over View	08	
2-2	보고 대상 조직	About this Report	03	
2-3	보고 기간·주기·문의처	About this Report	03	
2-4	정보 재기술	—	—	최초 발간, 해당 없음
2-5	외부 검증	About this Report / ESG data	03, 66	온실가스 배출량만 제3자 검증
2-6	활동·가치사슬·거래관계	Company Over View / Supply chain Governance	08, 49	
2-7	임직원 현황	Diversity & Inclusion	45	창녕공장 기준
지배구조				
2-9	지배구조 구조 및 구성	Governance Overview / Board Operations	53, 54	
2-11	최고 거버넌스 기구 의장	Governance Overview	53	
2-12	영향 관리 감독 역할	ESG Governance Management Structure / Climate Governance	17, 24	
2-13	영향 관리 책임 위임	ESG Governance Management Structure	17	
2-14	지속가능성 보고에서의 역할	Analysis of key Issues	21	이사회 최종 승인
2-16	중요 사안 소통	Audit & Internal Control / OHS Communication	40, 56	
전략 · 정책 · 실행				
2-22	지속가능발전 전략 성명	CEO Message	05	
2-23	정책 약속	Policy Commitments / UNGC 10 Principles	06, 46	
2-24	정책 약속 내재화	Policy Commitments / Supply chain Governance	46, 49	
2-25	부정적 영향 개선 절차	Risk Assessment / Supplier ESG Assessment	39, 50	
2-26	자문 및 우려 제거 메커니즘	Ethics & Risk Management / OHS Communication	40, 57	
2-27	법규 준수	Ethics & Risk Management	57	위반 0건
2-28	협회 가입	UNGC 10 Principles	06	UNGC 단독
이해관계자				
2-29	이해관계자 참여 접근법	Stakeholder Engagement	19	
2-30	단체협약	Policy Commitments	46	사회적 대화 정책

Appendix

REPORTING PERIOD
2025.01.01 – 2026.06.30

GRI STANDARDS
GRI 200 / 300 Series

DISCLOSURES
12건

GRI Content Index – 경제 · 환경 성과 지표 (2/3)

GRI	지표	보고 위치	PAGE	비고
경제성과				
201-1	직접적인 경제가치 창출과 분배	Corporate Value Enhancement	58	
205-1	부패 위험 평가	Ethics & Risk Management	57	
에너지 · 기후				
302-1	조직 내 에너지 소비	Climate Change & Energy / ESG data	29, 64	2025년 433 TJ (ESG data p.64)
302-4	에너지 소비 감축	Energy Reduction Measures	30	
305-1,2	직접 · 간접 온실가스 배출 (Scope 1,2)	Green House Gas Emissions	28	
305-5	온실가스 배출 감축	Green House Gas Emissions / Energy Reduction Measures	28, 30	
용수 · 자원순환				
303-3	취수량	Water Resource Management	31	
303-5	용수 사용량	Water Resource Management	31	
306-3	발생 폐기물	Waste & Circularity	33	
306-4,5	재활용 · 최종 처분 폐기물	Waste & Circularity	33	
친환경 제품 · 공급망				
301-1	사용된 원재료의 종량	Eco Friendly Product Innovation / ESG data	34, 61	2025년 생산량 162.7M PCS
308-1	신규 공급업체 환경 심사	Supplier ESG Assessment	50	

Appendix

REPORTING PERIOD
2025.01.01 – 2026.06.30GRI STANDARDS
GRI 400 SeriesDISCLOSURES
13건

GRI Content Index – 사회 성과 지표 (3/3)

GRI	지표	보고 위치	PAGE	비고
고용 · 다양성				
401-1	신규 채용 및 이직	Diversity & Inclusion / ESG data	45, 62	창녕173·인천83·보은3명
401-2	전임직원 복리후생	Diversity & Inclusion	45	
405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	Diversity & Inclusion	45	
202-1	최저임금 대비 신입사원 임금비율	ESG data	62	시급 10,600원(보너스 포함 ~14,000원)
안전보건				
403-1	산업안전보건경영시스템	Safety Management System	37	
403-5	산업안전보건 교육	OHS Communication & Participation	40	
403-9	업무 관련 부상	OHS Indicator	43	
403-10	업무 관련 질병	OHS Indicator	43	
인권 · 노동				
407-1	결사의 자유 및 단체교섭	Human Rights & Labor management	44	
408-1, 409-1	아동노동 · 강제노동 리스크	Policy Commitments	46	
제품 책임 · 지역사회				
416-1	제품 안전보건 영향평가	Quality & Product Stewardship	48	
413-1	지역사회 참여 프로그램	Community Engagement	47	
기타	ISO 인증 유효기간	ESG data	65	5건 상세 — ESG data 참고

Appendix

REPORTING PERIOD
2025.01.01 – 2026.06.30

SASB STANDARDS
Household & Personal
Products

DISCLOSURES
8건

SASB Index – 산업별 지속가능성 회계기준

구분	지표	보고 위치	PAGE 비교
환경영향			
환경1	온실가스 배출량	Green House Gas Emissions	28
환경2	에너지 관리	Climate Change & Energy	29
환경3	용수 관리	Water Resource Management	31
포장 지속가능성			
포장1	재활용 가능 포장재 비율	Eco Friendly Product Innovation	34
포장2	금속·복합재 저감 설계 (Metal-Free)	Eco Friendly Product Innovation	34
포장3	플라스틱 순환경제 대응	Waste & Circularity	33
공급망 관리			
공급망1	공급업체 ESG 실사	Supplier ESG Assessment	50
공급망2	원자재 조달 리스크	Supply chain Governance	49

Appendix

REPORTING PERIOD
2025.01.01 – 2026.06.30FRAMEWORK
TCFD RecommendationsPILLARS
4개 영역 · 10건

TCFD Index – 기후 관련 재무정보 공시

구분	권고 사항	보고 위치	PAGE	비고
Governance 거버넌스				
G-1	이사회와 기후 관련 감독	Climate Change Governance	24	
G-2	경영진의 역할	Climate Change Governance	24	
Strategy 전략				
S-1	단기 · 중기 · 장기 리스크 및 기회	Climate Risk & Opportunity	26	
S-2	사업 · 전략 · 재무계획에 미치는 영향	Climate Risk & Opportunity	26	
S-3	2°C 이하 시나리오 회복력	—		* 정량 시나리오 분석 착수 예정 (2027년)
Risk Management 리스크 관리				
R-1	기후 리스크 식별 · 평가 프로세스	Climate Risk Management Process	25	
R-2	전사 리스크 관리 체계 통합	Climate Risk Management Process	25	
Metrics & Targets 지표 및 목표				
M-1	Scope 1, 2 배출량	Green House Gas Emissions	28	
M-2	감축 목표 (Net Zero 2050)	Climate Change & Energy	29	
M-3	기후 관련 리스크 · 기회 지표	Climate Risk & Opportunity	26	

Appendix

PARTICIPANT SINCE

2026.05.15

COP 이행

2027.07 예정

PRINCIPLES

10개 원칙

UNGC Index – UN 글로벌콤팩트 10대 원칙

원칙	내용	보고 위치	PAGE	비고
인권 (Human Rights)				
원칙 1	국제 인권 보호 지지 및 존중	UNGC 10 Principles	06	
원칙 2	인권 침해 공모 방지	UNGC 10 Principles	06	
노동 (Labor)				
원칙 3	결사의 자유 및 단체교섭권 보장	UNGC 10 Principles	06	
원칙 4-6	강제노동 · 아동노동 철폐, 차별 철폐	UNGC 10 Principles	06	
환경 (Environment)				
원칙 7	환경 예방적 접근 지지	UNGC 10 Principles	06	
원칙 8	환경 책임 전파	UNGC 10 Principles	06	
원칙 9	친환경 기술 개발 확산	UNGC 10 Principles	06	
반부패 (Anti-Corruption)				
원칙 10	부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패 반대	UNGC 10 Principles	06	

Appendix

REPORTING PERIOD

2025.01.01 – 2026.06.30

FRAMEWORK

UN SDGs

GOALS

10개 목표

UN SDGs Index – 지속가능발전목표 이행 현황

SDG	목표명	보고 위치	PAGE	비고
사회적 가치				
SDG 1	빈곤 퇴치 (지역 나눔)	UN SDGs Implementation	07	
SDG 2	기아 종식 (무상 급식)	UN SDGs Implementation	07	
SDG 3	건강과 웰빙 (복지)	UN SDGs Implementation	07	
SDG 5	성평등 (여성친화)	UN SDGs Implementation	07	
SDG 8	양질의 일자리 (노동)	UN SDGs Implementation	07	
환경적 가치				
SDG 12	책임 있는 생산 (친환경 기술)	Eco Friendly Product Innovation	34	
SDG 13	기후변화 대응 (탄소 관리)	Green House Gas Emissions	28	
협력적 가치				
SDG 10	불평등 해소 (고용)	Diversity & Inclusion	45	
SDG 11	상생 공동체 (봉사)	Community Engagement	47	
SDG 17	글로벌 협력 (UNGC)	UNGC 10 Principles	06	

Appendix

REPORTING PERIOD
2025.01.01 – 2026.06.30CERTIFICATIONS
7건 보유VERIFICATIONS
3건

제 3자 인증 및 검증 현황

인증 / 검증	발급·검증기관	보고 위치	PAGE	비고
■ 품질·환경경영시스템				
ISO 9001	품질경영시스템	Company Over View / ESG data	08	유효기간 2028.12.29 (ESG data p.65)
ISO 14001	환경경영시스템	Environment Management System / ESG data	27	유효기간 2028.12.29 (ESG data p.65)
ISO 45001	안전보건경영시스템 (창녕/뷰티패키징)	Safety Management System	37	유효기간 2028.12.29 (ICR인증원)
ISO 45001	안전보건경영시스템 (인천/목재사업)	ESG data	65	유효기간 2027.10.11 (한국표준협회)
ISO 15378	의약품·화장품 포장재 GMP	Quality & Product Stewardship / ESG data	48	갱신 완료, 인증서 발급 대기 중
■ 제품·공급망 인증				
FSC-CoC	산림관리협의회 인증	Company Over View	09	2009년 취득 (FSC-C015558)
ISTA	Amazon 물류 포장 안전성 인증	Company Over View	09	
■ 제3자 검증				
GHG 검증	온실가스 배출량 계획서·실적 검증 (한국표준협회)	Green House Gas Emissions / ESG data	28	계획서(25.12.19)·실적(26.08.13) 모두 적정 (ESG data p.66)
EcoVadis	글로벌 ESG 평가	Strategic Urgency	16	2023년 최초 참여, 2026년 Bronze 목표 ID 210881, 2026.05.15 가입, COP 마감
UNGC	UN 글로벌콤팩트 가입 확인	UNGC 10 Principles / ESG data	06	2027.07.31 (ESG data p.66)

Appendix

REPORTING PERIOD
2025.01.01 – 2026.06.30GLOSSARY
용어 정의TERMS
8개 (A-M)

Glossary — 용어집 (A-M)

용어	영문 / 전체명	정의	PAGE
I 용어 A-M			
CAPA	Corrective and Preventive Action	부적합 발생 시 원인분석 및 재발 방지를 위한 시정·예방조치	48
EPI	Environmental Performance Indicator	환경성과지표, 온실가스·에너지·용수·폐기물 등 정량 관리지표	27
ESG	Environmental, Social, Governance	환경·사회·지배구조를 아우르는 지속가능경영 평가체계	14
EcoVadis	—	글로벌 지속가능경영 평가 플랫폼, 4대 테마(환경/노동/윤리/공급망) 평가	16
GHG	Greenhouse Gas	온실가스, Scope 1(직접)·2(간접)·3(기타 간접) 배출량으로 구분	28
GRI	Global Reporting Initiative	지속가능경영보고서 작성을 위한 글로벌 표준	03
K-RE100	Korea Renewable Energy 100%	기업 사용 전력을 재생에너지로 전환하는 국내 자발적 캠페인	29
Metal Free	—	스프링 등 금속 부품을 제거하여 단일 소재(All-Plastic)로 재활용성을 높인 설계	34

Appendix

REPORTING PERIOD
2025.01.01 – 2026.06.30

GLOSSARY
용어 정의

TERMS
8개 (N-U)

Glossary — 용어집 (N-U)

용어	영문 / 전체명	정의	PAGE
I 용어 N-U			
NGMS	National Greenhouse Gas Management System	국가 온실가스 종합관리시스템	28
PCR	Post-Consumer Recycled (resin)	소비 후 재활용 원료	34
POM Free	Polyoxymethylene Free	폴알데히드 방출 우려가 있는 POM 소재를 배제한 설계	48
SAQ	Self Assessment Questionnaire	협력사 ESG 자가진단 설문	50
SASB	Sustainability Accounting Standards Board	산업별 지속가능성 회계기준	03
Scope 1·2·3	—	Scope1 직접배출, Scope2 간접배출(전력 등), Scope3 기타 가치사슬 배출	28
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures	기후 관련 재무정보 공시 협의체	24
UNGC	United Nations Global Compact	UN 글로벌콤팩트, 인권·노동·환경·반부패 10대 원칙	06

Appendix

REPORTING PERIOD
2025.01.01 – 2026.06.30

REPORT TYPE
최초 발간

CONTACT
안전·보건팀

데이터 산정 기준 및 보고 문의

구분	항목	내용	PAGE
데이터 산정 기준			
기준1	보고기간	2025.01.01~2026.06.30 (일부 지표는 2026년 상반기 실적 참고)	03
기준2	보고범위	(주)SUN&L 본사, 주요 자회사, 창녕공장 (2026년 인천공장 신설 포함)	03
기준3	온실가스 산정기준	국가 온실가스 종합관리시스템(NGMS) 지정계수, 한국표준협회 제3자 검증	28
기준4	제3자 검증 범위	배출가스 검증 데이터만 완료, 기타 데이터는 외부 검증 단계적 도입 검토	03
보고서 문의처			
문의1	담당부서	SUN&L 인천 본사 환경안전관리실 안전·보건팀	03
문의2	이메일	KOJIN@SUNANL.COM	03
문의3	주소	인천광역시 중구 월미로 96	03



END

LIFE STYLE LEVEL UP

SUN&L SUSTAINABILITY REPORT 2025.01.01 - 2026.06.30

인천광역시 중구 월미로 96

SUN&L

Life style level up